

 WOLF INDUSTRIES	Management kézikönyv	Fejezet: 19	
	Etikai kódex (Code of Conduct)	Változat: 2	Oldal 1/3
		Dokumentum: Etikai kódex	
		Adattár: R:\OutlookSecureTempFolder\OF\Etikai kódex.docx	

Hatáskör

A jelen etikai, viselkedési kódex az aláíró vállalat minden székhelyére és üzleti egységére érvényes. Egyúttal az aláíró vállalat a beszállítótól is megköveteli, hogy a kódexben rögzített alapelveket ők is betartsák.

Vállalat vezetése

Az aláíró vállalat kötelességének tekinti, hogy gazdaságosan, szociálisan és környezettudatosan cselekedjen. Ezért igyekszik az üzleteit hozzáértéssel, az emberi jogokkal összhangban és etikusan folytatni, és az összes piacon, amelyen tevékenykedik, a tisztességes versenyt védeni úgy, hogy a kartelltilalomra a versenyre és a verseny korlátozásokra vonatkozó törvényeket betartja. A vevőkkel, szállítókkal és versenytársakkal szembeni tisztességtelen előnyszerzést el kell kerülni.

Jog és törvény

Az aláíró vállalat azon országok jogait és törvényeit, amelyekben tevékenykedik, betartja, és a beszállítótól is megköveteli. Így különösen kizárja az emberkereskedelem eredményével összefüggő vagy összefüggésbe hozható egyes szolgáltatások igénybevételét.

Kommunikáció

Az aláíró vállalat a felelős azért, hogy az azzal összefüggésben álló követelményeket az összes dolgozó és beszállító felé kommunikálja. A különös védelemre szorulóknak (pl. gyermekek és fiatalkorúak) külön figyelmet élveznek.

Vállalati szerepvállalás

A vállalat polgári elkötelezettségét mutatja, hogy pozitívan járul hozzá azon közösségek élethez, amelyekben aktívan jelen van.

Kényszermunka

A kényszermunka minden formájától, beleértve a börtönben végzett kényszermunkát az adósszolgaságot tartózkodni kell.

erstellt:	Hr. Klein	geprüft:	Hr. Schmidt	freigegeben:	Hr. Schmidt
Datum:	10.12.2015	Datum:	16.12.2015	Datum:	16.12.2015
geändert:	Hr. Klein	geprüft:	Hr. Birk	freigegeben:	Hr. Schmidt
Datum:	21.05.2024	Datum:	21.05.2024	Datum:	21.05.2024

 WOLF INDUSTRIES	Management kézikönyv	Fejezet: 19	
	Etikai kódex (Code of Conduct)	Változat: 2	Oldal 2/3
		Dokumentum: Etikai kódex	
		Adattár: R:\OutlookSecureTempFolder\OF\Etikai kódex.docx	

Etika és korrupció ellenesség

Az aláíró vállalat tevékenységét általánosan érvényes etikai értékekhez és elsősorban feddhetetlenséghez, a tisztességhez, az emberi méltóság, a nyíltsághoz, valamint a vallás, a világnézet, a nemi és etnikai hovatartozás alapján történő megkülönböztetéstől való mentességhez igazítja. Az aláíró vállalat a vonatkozó (2005 évi) ENSZ egyezmény értelmében elutasítja a korrupciót és vesztegetést. Megfelelő módon támogatja a transzparens, feddhetetlen tevékenységet, valamint a felelős vezetést és ellenőrzést a vállalaton belül.

Gyermekmunka

Gyermekmunka nem kerül alkalmazásra. Amennyiben a helyi törvények nem írnak elő magasabb korhatárt, nem lehet olyan iskolaköteles ill. 15 évnél fiatalabb személyeket alkalmazni,

(az ILO egyezmény 138. bekezdésének rögzített eltérésére is figyelemmel). 18 év alatti dolgozókat nem szabad veszélyes tevékenységekkel megbízni, és a képzési követelmények figyelembevételével mellett az éjszakai munkavégzés alól fel lehet őket menteni.

Zaklatás

A dolgozókat semmiféle testi fenyegetésnek vagy más, testi, szexuális, pszichikai vagy verbális zaklatásnak, vagy bántalmazásnak nem szabad kitenni.

Javadalmazás és kedvezmények

A javadalmazás beleértve a bért, túlórákat, mellékszolgáltatásokat és a táppénz kifizetését is legalább az érvényes jogszabályokban és törvényben előírt mértékben vagy a fölött történik. A teljes munkaidőben foglalkoztatott javadalmazásának elegendőnek kell lennie ahhoz, hogy a dolgozó alapvető igényeit kielégítse.

Munkaidő

Amennyiben a nemzeti szabályok nem írnak elő alacsonyabb maximális munkaidőt, és rendkívüli vállalati körülmények nem következnek be, a munkavállalóktól nem követelik meg, hogy rendszeresen 48 órán túli standard heti munkarendben vagy 60 órán túli teljes heti munkaidőben dolgozzanak. A munkavállalóknak minden 7-napos időszakon belül legalább egy szabad nap áll rendelkezésükre.

erstellt:	Hr. Klein	geprüft:	Hr. Schmidt	freigegeben:	Hr. Schmidt
Datum:	10.12.2015	Datum:	16.12.2015	Datum:	16.12.2015
geändert:	Hr. Klein	geprüft:	Hr. Birk	freigegeben:	Hr. Schmidt
Datum:	21.05.2024	Datum:	21.05.2024	Datum:	21.05.2024

Dieses Formblatt ist Eigentum der Wolf Industries. Es darf nicht an Dritte weitergegeben werden.
In gedruckter Form unterliegt es nicht dem Änderungsdienst durch das QM.

 WOLF INDUSTRIES	Management kézikönyv	Fejezet: 19	
	Etikai kódex (Code of Conduct)	Változat: 2	Oldal 3/3
		Dokumentum: Etikai kódex	
		Adattár: R:\OutlookSecureTempFolder\OF\Etikai kódex.docx	

Diszkriminálás mentesség

Minden foglalkoztatási tevékenység tekintetében beleértve – az alkalmazást és előléptetést, javadalmazást, a bérkiegészítő juttatásokat, képzéseket, az elbocsátást és a felmondást is minden dolgozót szigorúan a képességei, a teljesítményei és képzettségei szerint kezelünk.

Egészség- és munkavédelem

A balesetek és személyi sérülések megakadályozása érdekében a munkaadók biztonságos és egészséges munkakörülményeket, és - ha szükséges - biztonságos és az egészségvédelmi előírásoknak megfelelő szállást biztosítanak, amelyek az érvényes törvényi rendelkezések minimális kritériumainak megfelelnek.

Gyülekezésszabadság és berautonómia

A munkáltatók a dolgozók törvényes gyülekezési szabadságát és berautonómiáját elismerik és tiszteletben tartják.

Környezet

A vállalat minden telephelyén, amelyen tevékenykedik, környezetbarát gyakorlatokat alkalmaz, és ezeket folyamatosan javítja. Betartja azokat a környezetvédelmi előírásokat és szabványokat, amelyek az adott üzemeire vonatkoznak, és felelősséggel kezeli a természeti erőforrásokat.

Etikai eszkaláció

A vállalat és annak minden dolgozója folyamatosan betartja az általános etikai normákat, a törvényi és jogszabályi előírásokat szem előtt tartva, fedhetetlenséget, becsületességet, emberi méltóságot, a szabad vallásgyakorlást és minden egyéb, társadalmilag érvényes szociális normát.

Minden munkavállaló, a megtorlás veszélye nélkül tehet fel kérdéseket, tehet javaslatokat az Etikai kódex tartalmával kapcsolatban az ügyvezetésnek, a személyügynek, az üzemi tanácsnak a munkavédelmi megbízottnak, a vezetőség képviselőjének vagy a kár a közvetlen felettesének is, vagy vitathatja meg az azzal kapcsolatos jogsértéseket.

erstellt:	Hr. Klein	geprüft:	Hr. Schmidt	freigegeben:	Hr. Schmidt
Datum:	10.12.2015	Datum:	16.12.2015	Datum:	16.12.2015
geändert:	Hr. Klein	geprüft:	Hr. Birk	freigegeben:	Hr. Schmidt
Datum:	21.05.2024	Datum:	21.05.2024	Datum:	21.05.2024