



PREC-CAST ÖNTÖDEI KFT. ESG JELENTÉSE

2023

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”) iránymutatásai alapján és annak megfelelően készült.



Tartalom

Köszöntő	3	Vízgazdálkodás	25
Jelentésünkről	4	Üvegházhatású gázok kibocsátása (levegőminőség)	27
A Prec-Cast Öntödei Kft.-ről	6	Biodiverzitás	29
Tények és adatok: A Prec-Cast öntödei Kft. számokban (2023.)	7	Társadalom	30
Tevékenységeink	7	Termékbiztonság és minőség	31
Tagságaink	9	Minősítések, tanúsítványok	32
Mérőföldköveink	10	Munkahelyi egészség és biztonság	33
Üzletpolitikánk	11	Foglalkoztatás	34
Értékrendünk	12	Képzés és oktatás	41
Érdekelt feleink	13	Vállalatirányítás	45
Lényegességi felmérés	14	Felelős vállalatirányítás	46
Lényeges témáink	14	Etikus működés	48
Megatrendek	15	Gazdasági teljesítmény	49
ESG megközelítésünk, és fenntarthatósági stratégiánk	16	Fenntartható beszerzési gyakorlatok	51
Környezetvédelem	18	Innováció	52
Energiafogyasztás	19	Szószedet	53
Hulladékgazdálkodás	22	GRI-index	57



Köszöntő

(GRI 2-22)

KEDVES OLVASÓ!

A Prec-Cast Öntödei Kft. számára kiemelten fontos, hogy működésünk során a fenntarthatóság elvei és gyakorlatai szerves részét képezzék mindennapjainknak. Ez az első GRI szabvány szerinti ESG jelentésünk, amelyben nem csupán vállalati eredményeinket és erőfeszítéseinket mutatjuk be, hanem azt is, hogy miként járulunk hozzá környezetünk és társadalmunk védelméhez, valamint a gazdasági fejlődéshez.

A 2023-as év mérföldkő volt számunkra fenntarthatósági szempontból. A sátoraljaújhelyi telephely gyártásának átszervezése révén jelentős energiahatékonysági eredményeket értünk el: sikerült csökkentenünk a gázfelhasználásunkat, valamint optimalizáltuk szállítási útvonalainkat, ezzel mérsékelve az ökológiai lábnyomunkat. Az almérő rendszerek és a felügyeleti rendszerek bevezetése szintén a környezeti terhelés csökkentését célozta, míg a gyártóberendezéseink korszerűsítése további energiahatékonysági javulást eredményezett.

Elkötelezettek vagyunk munkavállalóink jóléte és biztonsága mellett. A dolgozók egészségének megóvása és munkakörülményeik folyamatos javítása felelős vállalatként kulcsfontosságú feladatunk. Az éghajlatváltozás iparágunkat is érinti, a nyári hőhullámok, rávilágítottak arra, hogy erőteljesen reagálnunk munkavállalóink egészsége érdekében. Nyitott és befogadó vállalati kultúránk, valamint az esélyegyenlőség iránti elkötelezettségünk továbbra is a munkavállalói elégedettség alapja.

A fenntarthatóság nemcsak vállalati stratégiánk része, hanem az értékrendünk egyik alappillére. Tudatában vagyunk annak, hogy hosszú távú gazdasági sikereink csak a társadalmi és környezeti felelősségvállalással együtt valósíthatók meg.

Az ipari szektor kihívásaira innovatív megoldásokkal válaszolunk, minimalizáljuk a károsanyag-kibocsátást, miközben a helyi közösségekkel és partnereinkkel való együttműködésünket is tovább erősítjük, törekedve az interaktív kommunikációra.

Az ESG segít bennünket abban, hogy a külön a Környezetvédelem (E), a Társadalmi felelősségvállalás (S), a Vállalatirányítás (G) témakörökkel kapcsolatos intézkedéseinket egy rendszerbe foglaljuk, és ezzel az intézkedések hatékonyságát növelni tudjuk.

Köszönetünket fejezzük ki munkatársainknak és üzleti partnereinknek a fenntarthatóság iránti elkötelezettségükért és együttműködésükért. Bízunk benne, hogy jelen jelentés inspirációt nyújt mindannyiunk számára a jövőbeni közös célok eléréséhez és a további fejlődéshez.

Tisztelettel:

Barna Sándor
Ügyvezető
Prec-Cast Öntödei Kft.





Jelentésünkről

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-12, 2-14)

A cégcsoport központi vállalata

PREC-CAST Kft., 3980 Sátoraljaújhely, Ipar u. 2.

A jelentés hatóköre

A jelentés a vállalat működési területeire terjed ki, ebbe beletartozik a működési központ (iroda-épület), gyártási telephelyek egyaránt

Működési terület

Magyarország

A jelentésben szereplő társaság

PREC-CAST Öntödei Korlátolt Felelősségű Társaság

Fő tevékenység

2454 Egyéb nem vas fém öntése

A jelentés tartalma

A jelentésben a Prec-Cast Öntödei Kft. 2024-es lényegességi felmerése alapján a vállalat működésével összefüggő lényeges ügyeket és az ezzel kapcsolatban kidolgozott programokat és kezdeményezéseket jelenítjük meg.

Jelentéstételi időszak

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év január 1. és 2023. december 31. közötti időszak. A jelentésben megjelenített adatok 2023. december 31-re vonatkoznak.

Jelentéstételi ciklus

2024-től kezdődően évente



A jelentés besorolása

GRI Standards 2021 „in accordance with the GRI Standards”

A jelentés a Prec-Cast Öntödei Kft. első GRI szerinti ESG jelentése, mely a hatályos GRI Szabvány (GRI Standards 2021) iránymutatásai alapján és ennek megfelelően külső, független tanúsítás nélkül készült el. Korábbi 2022-es jelentésünk szabvány nélküli formában készült el.

Adatforrások

A jelentésben bemutatásra kerülő adatok összegyűjtését a PrecCast Öntödei Kft. ESG-fenntart-hatósági felelőse koordinálta az érintett entitás és területek bevonásával, amelyet az érintett területek vezetői validáltak.

Vezetői jóváhagyás

Prec-Cast Öntödei Kft. ügyvezető igazgató által jóváhagyva.

Közzététel helye és módja

Jelen beszámolónkat a <https://wolf-industries.group> weboldalon tesszük közzé. A publikálásánál is figyelembe vesszük a fenntarthatósági aspektusokat, ezért a jelentés kizárólag online formában jelenik meg. Jelen kiadványunk vállalatunk első GRI szabványnak megfelelő ESG beszámolója.

A jelentés közzétételi dátuma

2025.05.31.

A kiadvány kötelező mellékletei az alábbi dokumentumok

GRI index és szöszedet

További információ

Jelen ESG Jelentéssel, vagy az ebben közölt információkkal kapcsolatos kérdéseket az titkarsag@preccast.hu email címre várjuk.

A Prec-Cast Öntödei Kft.-ről

(GRI 2-6, 2-9, 2-10, 2-13)

A Prec-Cast Öntödei Kft. 1989-ben alakult Sátoraljaújhelyen. Cégünk a német WOLF Industries cégcsoport 100%-os tulajdonában áll, és mára nemcsak a helyi, hanem a nemzetközi piacon is elismert és versenyképes szereplővé váltunk. Jelenleg 650 főt foglalkoztatunk, ami a térség egyik legnagyobb munkáltatójává tesz minket.

Willi Wolf 1933-as alapítása óta a WOLF cégcsoport folyamatosan fejlődött, és napjainkra már három országban gyárt termékeket, Németországban, Magyarországon és Kínában is. Az 1989-ben létrehozott sátoraljaújhelyi üzem azzal a céllal jött létre, hogy a helyi szakemberek tudására és tapasztalatára építve váljon a régió egyik vezető öntödéjévé. A német anyavállalat már az induláskor biztosította a kezdeti vevőkört, amely hozzájárult a gyors fejlődésünkhöz.

2023-ban tulajdonosváltás történt a cégcsoportban, amely nem befolyásolta eddigi gyártási folyamatainkat. A célunk, hogy minőségi termékeket biztosítsunk, és garantáljuk a megbízhatóságot a gyártási folyamat során, ezzel erősítve partnereink bizalmát. Cégünk dinamikus növekedése és innovációs képessége lehetővé teszi számunkra, hogy a legújabb ipari kihívásoknak is megfeleljünk, és hozzájáruljunk az iparág fejlődéséhez.

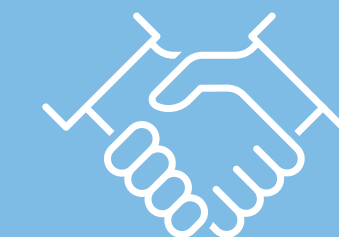
Célunk, hogy a legmagasabb színvonalú öntött alkatrészeket állítsa elő, különösen az autóipar számára. Gyártási folyamataink során modern technológiákat alkalmazunk, beleértve a robotizált gyártócellákat és a hőkezelő kemencéket, amelyek biztosítják a vevőink igényeinek maximális kielégítését. Minőségirányításunk és az **IATF 16949 és ISO 14001 tanúsítványaink** garantálják, hogy termékeink megfelelnek a globális ipari szabványoknak.

Felelősségvállalásunk nemcsak a minőségre, hanem a fenntarthatóságra is kiterjed. Folyamatosan azon dolgozunk, hogy innovatív és környezettudatos megoldásokat kínáljunk ügyfeleinknek, miközben a legmagasabb szintű adatbiztonságot is biztosítjuk. Cégünk a rugalmasságra és az innovációra épít, így képesek vagyunk testre szabott megoldásokat kínálni széles ügyfélkörünk számára. A Prec-Cast Öntödei Kft. büszke arra, hogy hozzájárul a közép- és kelet-európai ipar fejlődéséhez, miközben elkötelezett a fenntartható és etikus működés mellett.

Erősségeink

A Prec-Cast Öntödei Kft.-nél **több évtizedes tapasztalatunkat** ötvözzük a legmodernebb technológiával, hogy mindig a legmagasabb színvonalú termékeket és szolgáltatásokat kínálhassuk ügyfeleink számára. Elkötelezettek vagyunk a **minőség és megbízhatóság** mellett, amely nemcsak a gyártási folyamatainkra, hanem az általunk nyújtott szolgáltatásokra is érvényes. Mivel **100%-ban magántulajdonban** lévő cég vagyunk, lehetőségünk van arra, hogy **stabil vevői kapcsolatokat** építsünk ki, és partnereink részéről fokozott bizalmat nyerjünk.

A **széles körű termék- és ügyfélportfóliónknak** köszönhetően **globális jelenléttel** bírunk, így megbízható és rugalmas fejlesztési partnerként tudunk működni a különböző iparágakban. Folyamatosan nagyarányú beruházásokat eszközölünk a technológiai és ökonómiai fejlődésbe, hogy **fenntartható és tartós növekedést** valósítsunk meg, amely hagyományosan önerőből építkezik.



Vevőinkkel és beszállítóinkkal hosszú távú, bizalmi alapú együttműködést alakítunk ki, így biztosítva, hogy a Prec-Cast neve a legmagasabb minőséget és megbízhatóságot jelentsen a piacon. Célunk, hogy minden termékünk és szolgáltatásunk a legkorszerűbb megoldásokat tükrözze, miközben tiszteletben tartjuk a hagyományainkat és a környezetünket.

Tények és adatok: A Prec-Cast öntödei Kft. számokban (2023.)



Tevékenységeink

(GRI 2-6)

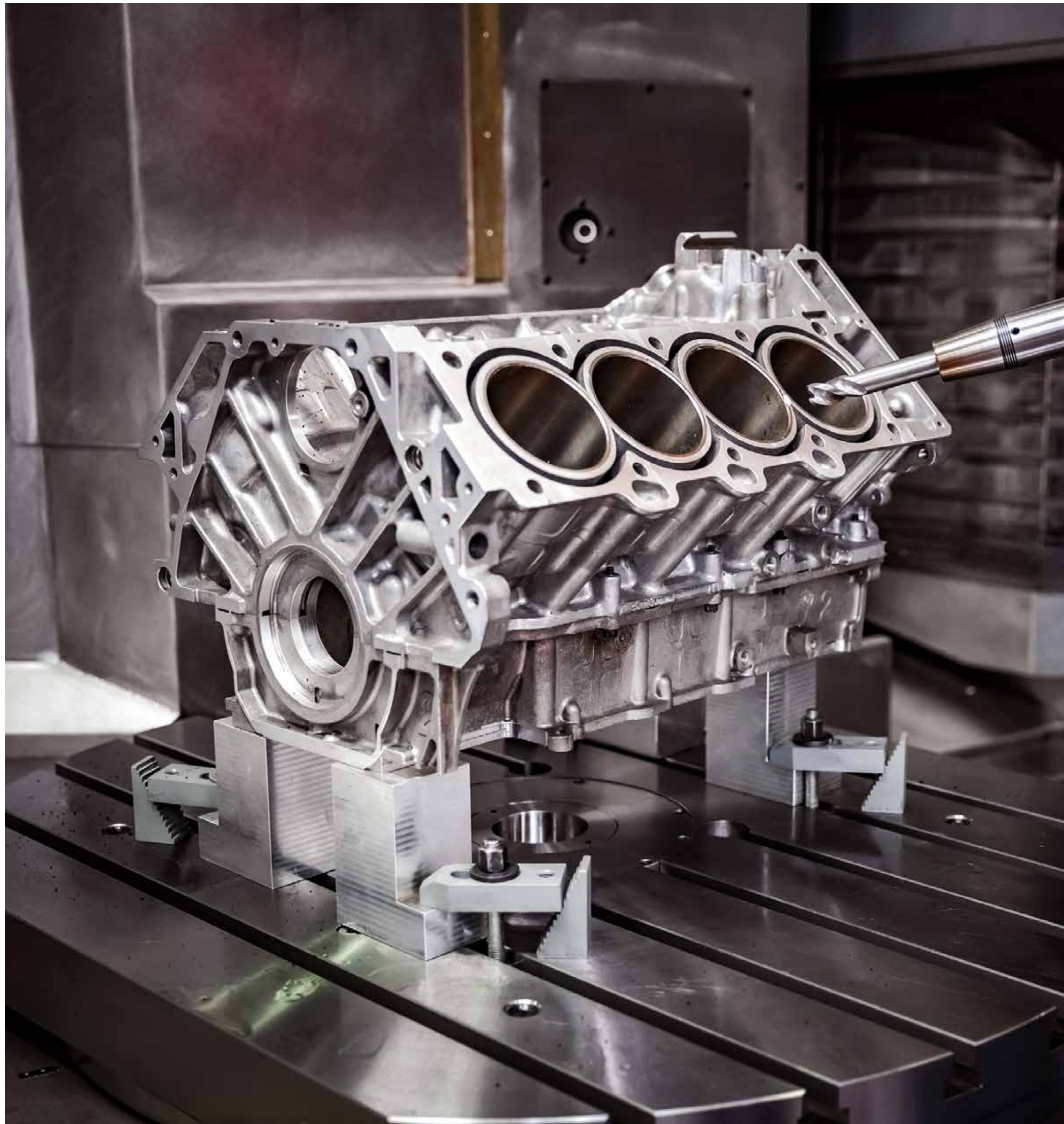
A Prec-Cast Öntödei Kft. széles körű tevékenységi palettával rendelkezik, amely lehetővé teszi számunkra, hogy a különböző iparágak igényeit kielégítsük. Főbb tevékenységeink közé tartozik a **nyomásos öntés**, amely során alumínium- és cinkötvözetekből készítünk nagypontosságú öntvényeket. Az öntési folyamat mellett kiemelt figyelmet fordítunk a **gépi megmunkálásra** is, amely CNC technológia alkalmazásával valósul meg. Emellett a **porfestés és a hőkezelés** is lényeges része tevékenységeinknek, melyek biztosítják a késztermékek tartósságát és megbízhatóságát.

Cégünk nemcsak öntvényeket állít elő, hanem az öntvényekhez szükséges **öntőformák és szerszámok előállításával** is foglalkozik, ezzel biztosítva a gyártási folyamat zökkenőmentességét. Az **integrált késztermékgyártásra** is fókuszálunk, amely magában foglalja az összeszerelési tevékenységeket is. A Prec-Cast az ipari igények maximális kielégítése érdekében folyamatosan fejleszti termelési struktúráját és technológiai folyamatait.

A 2023-as évben vállalatunk kiemelten foglalkozott a közúti járművek és járműmotorok alkatrészének gyártásával, amelyhez jelentős kapacitásbővítést hajtottunk végre. Aktívan részt vettünk az elektronikus fogyasztási cikkek gyártásában is, különösen precíziós alumíniumöntvényekkel, amelyek a modern elektronikai eszközök alapját képezik. Emellett mezőgazdasági gépek alkatrészének előállítása szintén fontos szerepet játszott az idei tevékenységeink közül.

A folyamatos fejlődés és bővülés jegyében nemcsak az öntőgépek számát növeljük, hanem új berendezések vásárlásával is a gyártás precizitását fokozzuk. Cégünk 1990-ben kezdte meg tevékenységét, kezdetben 4 db öntőgéppel, és azóta számos új technológiai folyamatot vezettünk be. 1991-ben indult el az alumínium öntvények beszállítása az autóipar számára, amely a piaci igények gyors kiszolgálását tette lehetővé. Ezen piaci indíttatásra 1993-ban elindult a horgany présöntés, és a kiszállított horgany alkatrészek mennyisége 2002-re már több mint 2 millió db-ra nőtt. A gyártásunk automatizálásának és a saját célgép csoportoknak köszönhetően folyamatosan törekszünk a termelésünk hatékonyságának növelésére.





Főbb tevékenységeink 2023-ban



Tagságaink (GRI 2-28)

Vevői kapcsolataink mellett nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy támogassuk a különböző szakmai szövetségek munkáját, aktívan hozzájárulva a közös iparági célok megvalósításához. Cégünk több szervezet tagja, ahol szakértelmünkkel segítjük a fejlődést és a fenntartható megoldások előmozdítását a szektorban.



Észak-Magyarországi Autóipar Klaszter

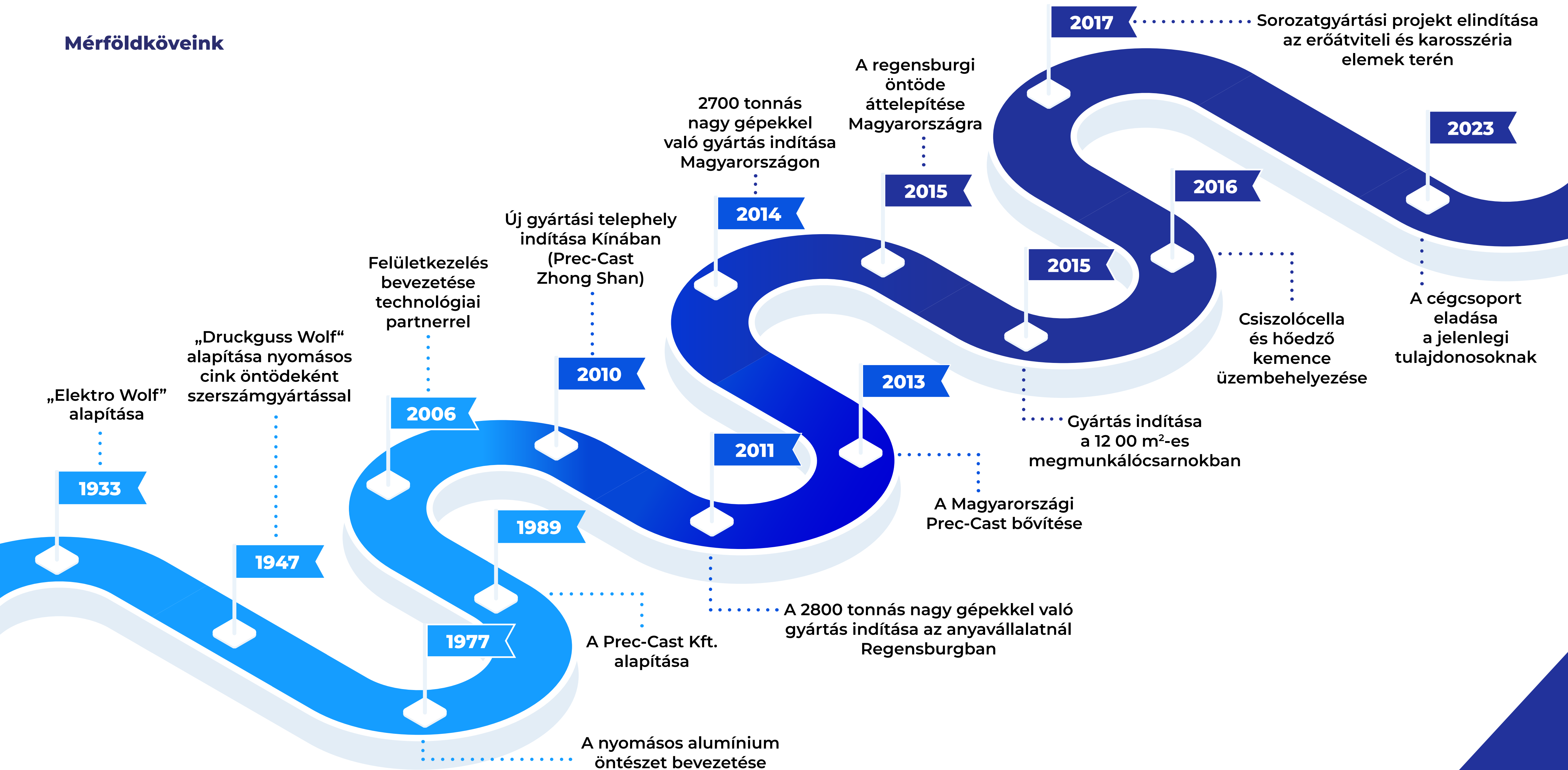


Magyar Öntészeti Szövetség



Magyar-Bajor baráti Társaság

Mérföldköveink



Üzletpolitikánk

Üzletpolitikánk középpontjában az áll, hogy ügyfeleink minden igényét átfogóan kielégítsük, a kezdeti ötletektől a kész termékig a teljes folyamatot cégünkön belül irányítva. Arra törekszünk, hogy szolgáltatásaink komplex megoldást kínáljanak, amelyben minden lépést – az ötlettervezéstől a kész alkatrész gyártásáig – saját erőforrásainkkal valósítunk meg

Üzleti megközelítésünk egy olyan körforgásos rendszerre épül, amely biztosítja, hogy a gyártási folyamat végeredménye maradéktalanul visszakerüljön a vevőhöz.

Hiszünk abban, hogy minden ötletben rejlik további fejlődési lehetőség, így folyamatosan keressük azokat a megoldásokat, amelyekkel ügyfeleink elképzeléseit még magasabb színvonalra emelhetjük

Vállalatunk elhelyezkedése a Wolf Industries-en belül

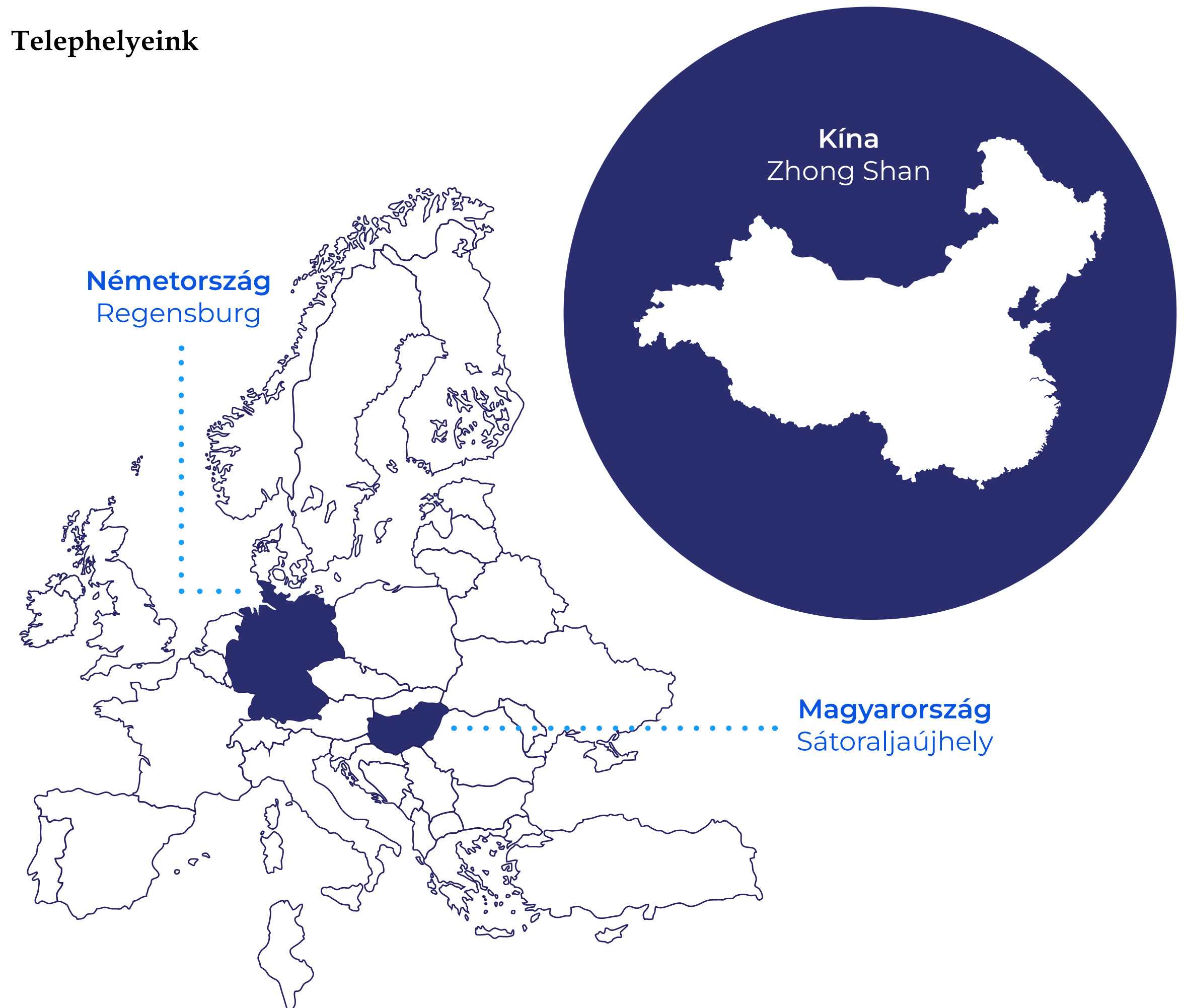
Wolf Industries
Tulajdonosok:
Konrad Altenbuchner
Andreas Astaller

Wolf Industries GmbH
Germany

Pre-Cast Kft.

Pre-Cast Zhong Shan

Telephelyeink





Értékkrendünk (GRI 2-17)

Tradíció és
innováció

Minőség és
megbízhatóság

Partnerség és
bizalom

A Prec-Cast Öntödei Kft. számára a vállalati értékek középponti szerepet játszanak. Modern vállalatként nem csupán termékek előállítására és értékesítésére összpontosítunk; célunk, hogy az összes érintett fél igényeit figyelembe vegyük. **Több évtizedes tapasztalatot ötvö-zünk a legmodernebb technológiával,** így a gyártás és a szolgáltatás terén **a legmagasabb színvonalat garantáljuk.** Meggyőződésünk, hogy a sikeres működéshez elengedhetetlen, hogy vevőink, munkavállalóink, üzleti partnereink és a helyi közösségek elégedettségét ma-ximálisan kivívjuk. A vevőinkkel és beszállítóinkkal **hosszú távú és bizalmi alapon** dolgo-zunk együtt. Az általunk nyújtott termékek és szolgáltatások nem csupán a költséghatékonyságra épülnek, hanem arra is törekszünk, hogy minden érintett fél részesedjen a vállalatunk sikereiből.

A folyamatosan változó üzleti környezetben a legjobb megoldás a fejlődésre való törekvés és a **vevői igények magas szintű kiszolgálása.** A munkaerő fejlesztése és a vállalati haté-konyság automatizálása elengedhetetlenek ahhoz, hogy megbirkózzunk a kihívásokkal, és elérjük céljainkat. Integrált irányítási rendszerünk keretein belül elköteleztünk vagyunk a Prec-Cast folyamataiban, termékeiben és munkatársainkban rejlő folyamatos fejlődés iránt.

A siker érdekében olyan munkahelyi környezetet kívánunk kialakítani, ahol érdemes fejlőd-ni, ahol a **bizalom és a pozitív problémamegoldó attitűd** alapvető értékek. Teljesítményme-nedzsment rendszerünk folyamatos fejlesztés alatt áll, hogy alkalmazkodni tudjon az aktu-ális kihívásokhoz, valamint a vállalati stratégiánkhoz és céljainkhoz, amelyek a hosszú távú fenntartható működésünket szolgálják. Hisszük, hogy a fenntartható működés alapja a fo-lyamatos tanulás és a **képességeink tudatos fejlesztése,** mind egyéni, mind pedig szervezeti szinten, hogy felkészülten tudjunk szembenézni a jövő kihívásaival.



Érdekelt feleink (GRI 2-29)

Bízunk benne, hogy az érdekelt feleink bevonásával és a velük kialakított bizalmi, kölcsönös tiszteleten alapuló kapcsolatok révén felelősen tudunk működni. Számunkra érdekeltnek mindazon csoportok, amelyekre közvetve vagy közvetlenül hatással vagyunk, illetve amelyek vállalatunk működésére gyakorolnak befolyást. Ezek a csoportok alapvetően hozzájárulnak üzleti stratégiáink és döntéseink sikerességéhez. Rendszeres és átlátható párbeszéd keretében szoros kapcsolatot tartunk fenn érdekelt feleinkkel, hiszen számunkra kiemelten fontos, hogy visszajelzéseiket figyelembe vegyük, és tevékenységünket az általuk értékelt fenntarthatósági szempontokkal erősítsük.



Lényegességi felmérés (GRI 3-1)

Először készítettünk lényegességi felmérést, amelynek célja az volt, hogy átfogó képet kapjunk a fenntarthatósági szempontból kiemelten fontos témákról érdekelt feleink körében. Ennek során alaposan feltérképeztük, hogy vállalatunk mely működési területei, fenntarthatósági kérdései jelentőséggel bírnak különböző belső és külső stakeholdereink számára, beleértve munkavállalóinkat, üzleti partnereinket és szabályozó hatóságokat is. Az ESG stratégia kialakítása érdekében kérdőíves online megkereséseken keresztül vizsgáltuk, hogy érdekelt csoportjaink mely témákat tartják a legrelevánsabbnak a vállalat működésében környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontból. Az eredményeket tovább finomítottuk nemzetközi versenytársak jó gyakorlatait megvizsgálva, valamint az MSCI iparágspecifikus elemzésével, így téve a felmérést még átfogóbbá.



Lényeges témáink (GRI 3-2)



Környezetvédelem

Hulladékgazdálkodás
Energiagazdálkodás
Üvegházhatású
gázok kibocsátása
(levegőminőség)
Vízgazdálkodás
Biodiverzitás



Társadalom

Termékbiztonság
és minőség
Minősítések,
tanúsítványok
Munkahelyi egészség
és biztonság
Foglalkoztatás
Képzés és oktatás



Vállalatirányítás

Felelős vállalatirányítás
Etikus működés
Gazdasági teljesítmény
Fenntartható
beszerzési gyakorlatok
Innováció

Megatrendek

(GRI 201-2)

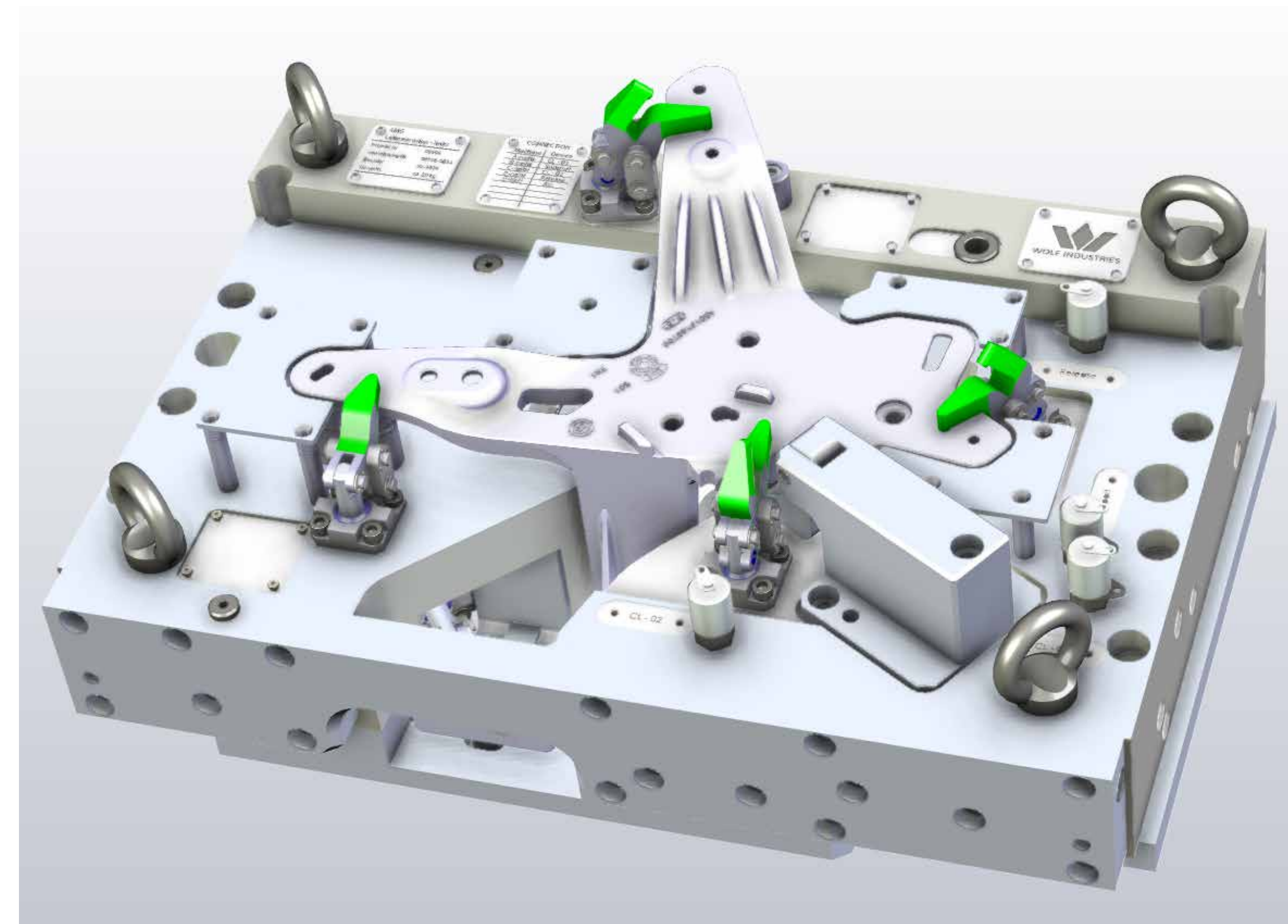
A Prec-Cast Öntödei Kft. tevékenysége szorosan összefonódik a fémipar és az alumíniumgyártás jelenlegi ágazati trendjeivel. Az öntödei szektor, különösen a nem vas fémek és az alumíniumgyártás területén **számos kihívással és lehetőséggel** találkozunk, amelyek meghatározzák a jövőnket. Az iparág fejlődése érdekében elengedhetetlen, hogy folyamatosan figyelemmel kísérjük a legfontosabb változásokat és reagáljunk a változó körülményekre.

A **geopolitikai kockázatok**, különösen az orosz-ukrán konfliktus következtében kialakuló instabilitás, komoly hatással van az alapanyagellátásra és a költségeinkre. Az energiaárak megugrása, valamint a munkaerőhiány és a szakképzett munkaerő utánpótlásának biztosítása további nehézségeket jelent a teljes ágazat számára. A **gazdasági nehézségek Európában**, például az **öntödék bezárása** és a létszámleépítések a szektorban komoly kihívásokat teremtenek, ugyanakkor ez a helyzet lehetőségeket is kínál, például a piaci részesedés növelésére és a hatékonyabb működési modellek kidolgozására.

A **fenntarthatóság iránti növekvő igény** kiemelkedő szerepet játszik az ipar jövőjében. A vállalatoknak nemcsak a termékek minőségére kell figyelniük, hanem a gyártási folyamatok környezeti hatásaira is. Az alumíniumgyártás során a **szén-dioxid-kibocsátás csökkentése** és az **energiahatékonyság növelése** kiemelt célunk, hogy megfeleljünk a szigorodó beszállítói követelményeknek és a változó szabályozói környezetnek. A fenntartható gyártási folyamatok bevezetése (például a megújuló energiaarány vagy az energiahatékonyság növelésével) lehetőséget ad arra, hogy versenyképesebbek legyünk a piacon, és megfeleljünk a környezettudatos vásárlói igényeknek.

A klímaváltozás hatásai szintén figyelmet érdemelnek, például a **hőségriadók** a gyártási folyamatokban komoly kihívást jelent munkavállalóink számára, tehát a környezeti körülmények közvetlen hatással vannak a termelési kapacitásra. Az **elektromobilitás terjedése** új lehetőségeket teremt a fémipar számára, különösen az alumínium iránti kereslet növekedése révén, hiszen az elektromos járművek gyártása alumíniumalkatrészeket igényel, amelyek előállításához fejlett technológiákra van szükség.

Vállalatunk elkötelezett amellett, hogy proaktívan reagáljon a szektor változásaira, kihasználva a felmerülő lehetőségeket és kezelve a kihívásokat. Célunk, hogy fenntartható és versenyképes megoldásokat nyújtsunk, amelyek hozzájárulnak az ipar fejlődéséhez, és erősítik pozíciónkat a globális piacon.



ESG megközelítésünk, és fenntarthatósági stratégiánk

(GRI 2-17, 2-22, 2-24, 302-5)



ISO 14001



Környezeti politika



Etikai kódex

A fenntarthatóság és a felelős üzleti gyakorlat vállalatunk alapértékei, melyek nem csupán szavak, hanem tényleges tettekkel is megnyilvánulnak az alumínium öntvényiparban. Vállalati stratégiánk részét képezi a környezet és a társadalom iránti elkötelezettség, amelyet az ESG elvek szerint folytatott tevékenységeinkkel támasztunk alá.

Prec-Cast Környezeti politikája pedig konkrét, gyakorlati lépésekre tér ki, és az ISO 14001 szabvány előírásait követve biztosítja a környezetvédelmi célkitűzések megvalósítását.

E politika alapján vállalatunk minden működési területén környezetbarát gyakorlatokat alkalmazunk és folyamatosan fejlesztjük őket. Továbbá betartjuk az összes környezetvédelmi előírást, amely gyártóegységeinkre vonatkozik, valamint felelősen kezeljük a természetes tartalékokat is. **Etikai kódexünk** is hangsúlyozza elkötelezettségünket a környezet iránt: minden telephelyünkön, ahol működünk, szigorúan alkalmazzuk a környezetbarát gyakorlatokat, és azokat folyamatosan fejlesztjük.

A **társadalmi felelősségvállalás (CSR)** szellemében büszkék vagyunk arra, hogy hatékony környezetirányítási rendszert működtetünk, és ezt a beszállítóinktól is elvárjuk. A zöldebb ellátási lánc iránti globális igényre válaszolva aktívan csökkentjük tevékenységünk ökoszisztémára gyakorolt hatását, miközben arra ösztönözzük beszállítóinkat, hogy ők is hasonló gyakorlatokat kövessenek.

A **társadalmi szerepvállalás** és elkötelezettség alapvető érték számunkra. Célunk, hogy a közösségek számára is értéket teremtsünk különböző projektek finanszírozása és önkéntes részvétel által. Fontosnak tartjuk, hogy beszállítóink is megfeleljenek a vonatkozó nemzeti energia- és környezetvédelmi törvényeknek és szabványoknak, hiszen úgy véljük, hogy ezzel közösen tudunk hozzájárulni a fenntarthatósághoz.

A Prec-Cast nagy hangsúlyt fektet a víz, levegő és talaj védelmére, hiszen tisztában vagyunk az egészséges környezet megőrzésének fontosságával. A tevékenységeink során keletkező környezetszennyezést és káros hatásokat a minimális szinten tartjuk, míg a technológiai fejlesztéseknél és új berendezések üzembe helyezésénél elsődlegesen a környezetkímélő megoldásokat választjuk. Az alapanyag-felhasználás során törekszünk arra, hogy minimalizáljuk az elsődleges természeti erőforrások felhasználását, előnyben részesítve az újrahasznosítható anyagokat. Beszállítóinktól is elvárjuk, hogy hasonló szemlélettel közelítsenek a fenntartható fejlődéshez, ösztönözzük őket a környezetközpontú irányítási rendszer bevezetésére és alkalmazására.

Gyártási folyamatainkban külön figyelmet fordítunk a hulladék minimalizálására és a veszélyes anyagok használatának visszaszorítására. Ehhez kapcsolódóan bevezettünk baleseti- és vészhelyzet-kezelési protokollokat, amelyek segítik a környezeti kockázatok minimalizálását. Kollégáinkat rendszeres képzésekkel támogatjuk, hogy a környezettudatos szemlélet beépüljön a mindennapi munkavégzésükbe, és így a biztonságos munkakörnyezet kialakítása is garantált legyen. Fontosnak tartjuk, hogy vállalatunk minden dolgozója hozzájáruljon a környezeti politika megvalósításához.

A környezeti célok eléréséhez szükséges forrásokat biztosítjuk, és a rendszer folyamatos fejlesztését támogatjuk annak érdekében, hogy cégünk környezeti teljesítménye évről évre javuljon. Mindez azzal a céllal történik, hogy felelős módon, a fenntarthatóságot szem előtt tartva járuljunk hozzá az iparág és a közösség fejlődéséhez, miközben környezetbarát megoldások alkalmazásával minimalizáljuk a természeti erőforrásokra gyakorolt hatásunkat.

Hozzájárulás az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokhoz

Vállalatunk fenntarthatósági stratégiája összhangban áll az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaival (SDG-k), és konkrét intézkedésekkel támogatjuk a környezetvédelmet, a társadalmi felelősségvállalást és az etikus vállalatirányítást. ESG megközelítésünk célja a fenntartható és innovatív működés előmozdítása az alumínium nyomásos öntészet területén.

Főbb fenntarthatósági vállalásaink és kapcsolódó SDG-k



SDG 12 – Felelős fogyasztás és termelés

Termelési folyamatok optimalizálása.
Központi öntöde kialakítása 2025-ig.
Stratégiai cél: Energiahatékonyság növelése



SDG 7 – Megfizethető és tiszta energia

Energiatakarékos technológiák bevezetése.
Központi olvasztóüzem kialakítása 2025-ig.
Stratégiai cél: Energiahatékonyság növelése



SDG 6 – Tiszta víz és alapvető köztisztaság

A vízfelhasználás csökkentése és a víztisztítási technológiák fejlesztése. **Ultrahangos mosó beszerzése 2024-ben.**
Stratégiai cél: Felelős vízgazdálkodás



SDG 13 – Fellépés az éghajlatváltozás ellen

ÜHG-kibocsátás csökkentése a gyártási folyamatok során.
Hűtő kenő emulzió felhasználás csökkentése a gyártás során 2025-ig.
Stratégiai cél: Karbonlábnyom csökkentése és klímasemleges működés elősegítése



SDG 3 – Egészség és jóllét

Kockázatcsökkentési intézkedések bevezetése, egészségvédelmi programok támogatása.
Munkahelyi balesetek számának csökkentése.
Stratégiai cél: Munkahelyi egészség és biztonság javítása



SDG 4 – Minőségi oktatás

A munkavállalók ESG tudatosságának fejlesztése.
ESG képzés és szemléletformálás 2024-ben.
Stratégiai cél: Munkavállalók képzése



SDG 11 – Fenntartható városok és közösségek

A régió gazdasági és társadalmi fejlődésének segítése, fenntartható ipari együttműködések előmozdítása. **Helyi CSR projektek számának növelése.**
Stratégiai cél: Helyi közösségek támogatása és társadalmi felelősségvállalás

Környezetvédelem

(GRI 3-3)

Számunkra a környezetvédelem kiemelt jelentőségű, amely működésünk minden területén megjelenik. Felelősségünk abban rejlik, hogy tevékenységünket a környezetre gyakorolt hatás minimalizálása mellett végezzük, miközben szigorúan betartjuk a vonatkozó jogszabályokat és előírásokat. Környezetirányítási rendszerünk az ISO 14001 szabvány követelményeinek megfelelően működik, és folyamatosan dolgozunk azon, hogy ezt a rendszert fejlesszük.

A környezeti megfelelés biztosítása érdekében minden szükséges engedélyünk naprakész, és folyamatban van az egységes környezethasználati engedélyünk felülvizsgálata. Feladataink közé tartozik a talajvédelem, a vízvédelem, a levegőtisztaság-védelem, valamint a zaj- és rezgésvédelem. Ezekkel összhangban környezetvédelmi bevallásokat és értékeléseket készítünk, amelyek biztosítják az átlátható és felelősségteljes működést.

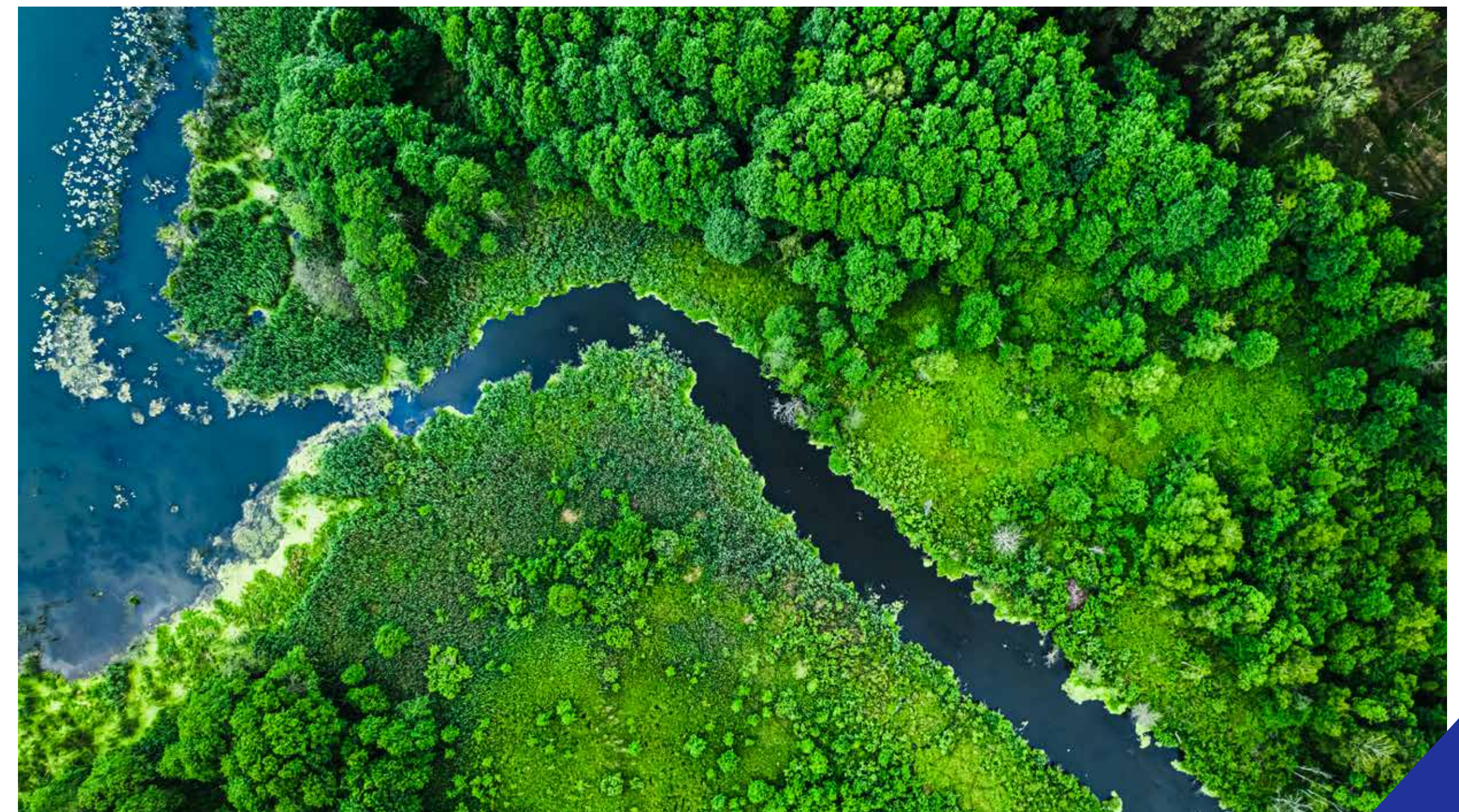
Hulladékgazdálkodási tevékenységünk során a keletkező hulladékokat az üzemi gyűjtőhelyre gyűjtjük, majd szakcégek bevonásával gondoskodunk azok elszállításáról és megfelelő kezeléséről. Stratégiánk része a hulladékcsökkentés, a belső szállítási útvonalak optimalizálása, valamint a hulladék újrahasznosítási arányának növelése. Célunk a hulladék okozta környezeti terhelés minimalizálása, miközben törekszünk a fenntarthatóbb technológiák és anyagok alkalmazására.

Fontosnak tartjuk, hogy folyamatosan felülvizsgáljuk technológiai folyamatainkat környezetvédelmi szempontból, és javaslatokat tegyünk fenntarthatóbb megoldásokra. Az energiahatékonyság terén olyan beruházási döntéseket hozunk, amelyek nemcsak gazdasági, hanem környezeti szempontból is kedvezőek. Az energiafogyasztás csökkentésével aktívan hozzájárulunk az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérsékléséhez, különös figyelmet fordítva a CO₂-kibocsátó technológiák fokozatos csökkentésére.

Kiemelt figyelmet fordítunk a felelős vegyi anyaggazdálkodásra is, amely a vegyi anyagok kiválasztásának, tárolásának, szállításának és ártalmatlanításának átfogó, szisztematikus megközelítését jelenti. Ezzel nemcsak a munkavállalóink biztonságát garantáljuk, hanem hozzájárulunk a környezeti kockázatok csökkentéséhez is. Etikai kódexünk kimondja, hogy minden telephelyünkön környezetbarát gyakorlatokat alkalmazunk, és ezeket folyamato

san fejlesztjük. Az általunk követett alapelv egyszerű: **„Csökkents, Újra használd, Újrahasznosíts.”** Ezt az elvet a működésünk minden területén érvényesítjük, legyen szó az energia, a víz, a levegő, vagy bármely más erőforrás felhasználásáról.

Tudatában vagyunk a biológiai sokféleség megőrzésének fontosságával, és aktívan dolgozunk annak érdekében, hogy megóvjuk környezetünket az erdőirtás és a földterületek tönkretétele ellen. Hiszünk abban, hogy a fenntartható működés nemcsak a jövő generációi számára teremt élhetőbb környezetet, hanem hozzájárul vállalatunk hosszú távú sikeréhez és versenyképességéhez is. Környezetvédelmi tevékenységünk közvetlenül az ügyvezetés irányítása alatt áll, így biztosítva a stratégiai céljaink hatékony megvalósítását.



Energiafogyasztás

(GRI 302-1, 302-2, 302-4)

Vállalatunk, a Prec-Cast Öntödei Kft., elkötelezett az energiahatékonyság folyamatos javítása és a fenntartható működés elősegítése mellett. Energiapolitikánk alapján rendszeresen vizsgáljuk energiafelhasználásunkat, dokumentáljuk az eredményeket, és biztosítjuk a szükséges erőforrásokat a stratégiai célkitűzések eléréséhez. Kiemelt célunk, hogy megfeleljünk minden jogszabályi és egyéb követelménynek, és munkavállalóink aktív részvételével biztosítsuk az energiagazdálkodás eredményességét. Az energiahatékonysági fejlesztéseket támogatjuk a legkorszerűbb technológiák alkalmazásával, miközben arra törekszünk, hogy az energiafelhasználás csökkenése ne veszélyeztesse működésünk minőségét vagy hatékonyságát.

Kötelezettségeink közé tartozik az egységes környezethasználati engedély ötéves felülvizsgálata és az éves fenntartási díjak befizetése. 2023-ban, a négyévente esedékes az energiahatékonysági audit és az energetikai szakreferensünk tevékenysége is megerősítette, hogy helyes irányban haladunk. További energiahatékonysági beruházásokat tervezünk (EKR), többek között a megújuló energiaforrások arányának növelése érdekében.



2023-as eredményeink

Az elmúlt év kiemelkedő eredményei között szerepel a gyár átszervezése, amely során az olvasztókemencék számát 4-re csökkentettük. Ez a lépés jelentős földgázmegtakarítást eredményezett, miközben az energiahatékonyabb kemencék arányát növeltük. Döntésünket az energiaárak változása és a gazdasági hatékonyság szempontjai indokolták. A különböző energiahatékonyágú kemence közül a hatékonyabb gépekre fókuszáltunk, két eszközt nagyobb energiahatékonyágúra újítottunk fel. További eredményünk a koptató vízfelhasználás csökkentése centrifugák beépítésével, valamint a CNC csarnokban a szállítási útvonalak optimalizálása és az új porfestő készülék beszerzése szintén jelentős mértékben hozzájárult jövőbeli hatékony energiafelhasználáshoz.

További beruházásaink közé tartozott az almérő rendszerek telepítése, amelyek lehetővé teszik az energiafogyasztás pontosabb nyomon követését és elemzését. A rendszerhez kapcsolódó felügyeleti projekt 2023-ban indult, és várhatóan 2024-ben fejeződik be. Az energiafogyasztás csökkentését célzó intézkedéseink között szerepelt a gyártócsarnok túlfűtöttségének rendszeres ellenőrzése, a gépálláskor végzett hűtő-fűtő berendezések áramtalanítása, valamint a koptató vízfelhasználás csökkentése centrifugák beépítésével.

Jövőbeli céljaink között szerepel a nap- és szélenergia-vásárlás növelése, valamint a megújuló energiaforrások részarányának további emelése. Már jelenleg is rendelkezünk napelemes rendszerekkel, és tervezzük ezek kapacitásának bővítését.

Energiafogyasztás alakulása 2023-ban

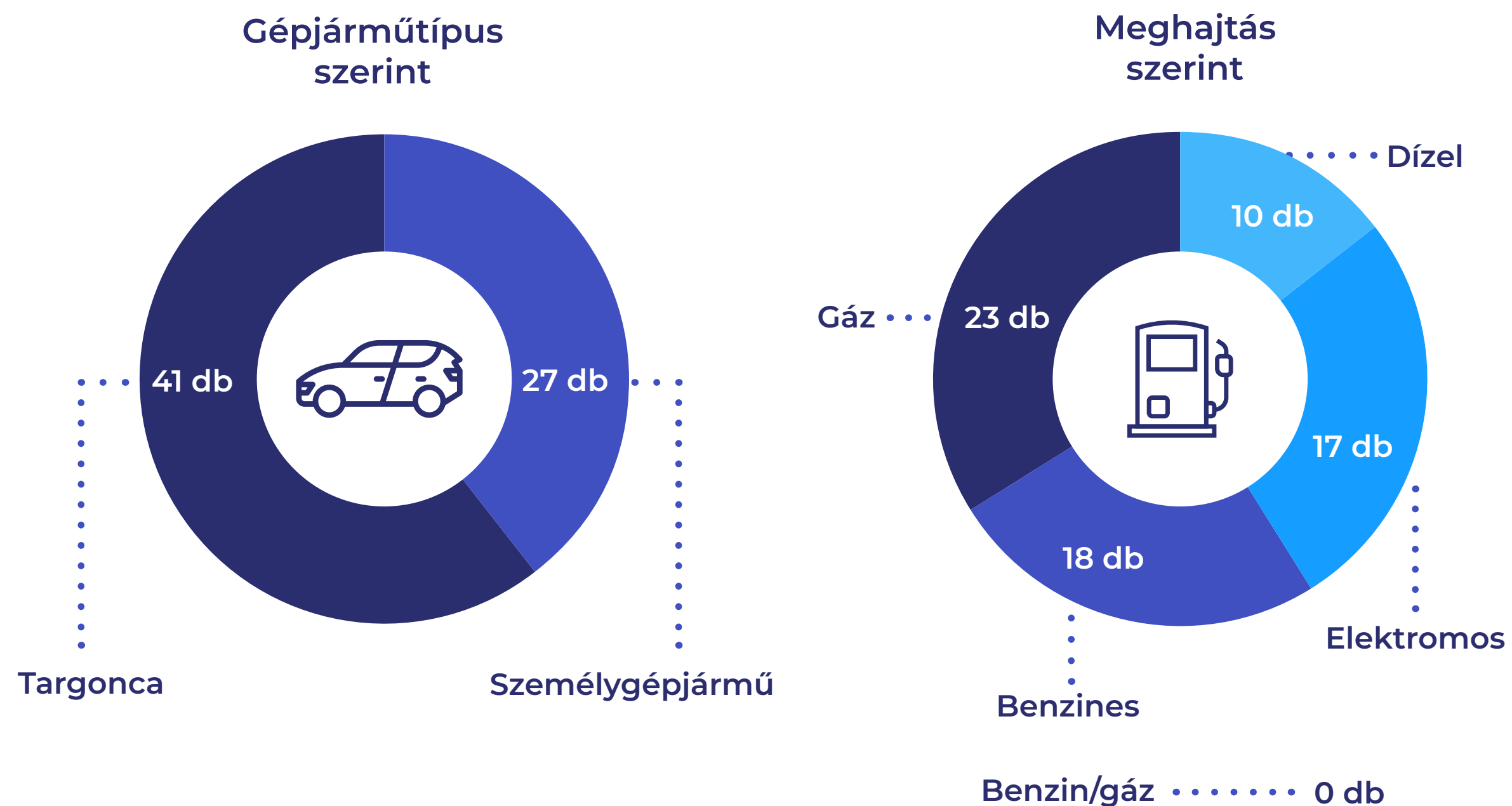
2023-ban összesített energiafogyasztásunk 220 714 716 MJ-ra csökkent, ami 18%-os csökkenést jelent a 2022-es 269 089 975 MJ-hoz képest. Az éves villamosenergia-fogyasztásunk ugyan növekedett (45 180 184 kWh) de a földgáz-, PB-gáz- és gázolajfogyasztásunk jelentősen csökkent. A földgázfelhasználás például 15%-kal esett vissza (2022: 293 204 m³; 2023: 249 301 m³. A megújuló energia aránya az összes energiafogyasztásban 0,29%-ra nőtt, szemben az előző évi 0,25%-kal. Az éves energiamegtakarításunk elérte a 48 375 259 MJ-t, ami tükrözi az energiahatékonysági intézkedéseink eredményességét.



	2022	2023
Teljes energiafogyasztás (MJ)	269 089 975	220 714 716
Éves villamosenergiafogyasztás (kWh)	36 716 471	45 180 184
Éves földgázfogyasztás (m³)	293 204	249 301
Éves PB gázfogyasztás (liter)	1,288	1,104
Éves gázolajfogyasztás (liter)	28 220	25 523
Éves benzinfogyasztás (liter)	35 629	24 839
Éves LPG fogyasztás (liter)	177 021	157 644
Éves megújulóenergiafogyasztás (MJ/év)	694 645,2	674 456,4
Éves energiafogyasztás megújuló energia aránya (%)	0,25	0,29
Éves energiamegtakarítás (MJ)	N/A	48 375 259
Egy főre jutó energiafogyasztás (MJ/fő)	222 388,41	256 866,88

Gépjárműflottánk

Flottánk összetételét tekintve jelenleg 27 bérelt személygépjárművel és összesen 41 targoncával rendelkezünk, melyek közül 38 bérelt, 3 pedig saját tulajdonú. A meghajtást vizsgálva flottánk diverzifikált: a targoncák között 1 dízel, 17 elektromos és 23 gázüzemű található, míg személygépjárműveink közül 9 dízel és 18 benzines meghajtású. Benzin/gáz üzemű járművel jelenleg nem rendelkezünk. A járműállományunk összetétele lehetővé teszi számunkra, hogy rugalmasan alkalmazkodjunk az üzemeltetési igényekhez, különös figyelmet fordítva a fenntarthatóbb meghajtási megoldásokra, mint az elektromos targoncák arányának növelése.



Hulladékgazdálkodás
(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 306-6)

Vállalatunk számára a környezetvédelem kiemelten fontos, amelynek részeként hulladékgazdálkodási feladatainkat a hatályos jogszabályok és szabályzatok szerint végezzük. A Prec-Cast Öntödei Kft. minden gyáregységében keletkeznek hulladékok, amelyeket szigorú szabályozás és ellenőrzés mellett gyűjtünk, tárolunk és kezelünk. A Prec-Cast Öntödei Kft. területén üzemi hulladék gyűjtőhely szolgál a hulladékok átmenti tárolását, amihez hatóság által elfogadott Üzemi hulladék gyűjtőhely szabályzat készült. A hulladékok mennyiségének és típusának nyomon követése érdekében telephelyünkön üzemi és munkahelyi hulladékgyűjtő helyeket alakítottunk ki. A hulladékokat egyértelműen azonosítható címkékkel látjuk el, és kizárólag az engedélyezett szakkégeknek adjuk át.

ISO 14001 környezetirányítási rendszerünk biztosítja, hogy hulladékgazdálkodási tevékenységünk átlátható, hatékony és a fenntarthatóságot szem előtt tartó legyen. Célunk, hogy a technológiai folyamataink során minimalizáljuk a keletkező hulladék mennyiségét, és maximalizáljuk az újrahasznosítható anyagok arányát. A körforgásos gazdaság szemléletét követve az értékesíthető hulladékokat szelektíven gyűjtjük, ezzel is csökkentve környezeti terhelésünket.

2023-as eredményeink

A technológiai folyamatok optimalizálásával sikerült csökkentenünk a folyékony hulladék mennyiségét a LOFT szennyvízbepárló berendezés üzembe helyezésével. Ezenkívül a koptatóüzem ipari szennyvíz kibocsátását centrifugák beépítésével mérsékeljük. Új kenőanyagok és hűtőemulziók tesztelése révén tovább javítottuk a termelési folyamataink hatékonyságát.

A MOHU rendszerhez való csatlakozás miatt átalakítottuk hulladékszállítási gyakorlatunkat, amely némi kihívást jelentett az értékesíthető hulladékok legjobb áron történő értékesítése szempontjából. Ugyanakkor folytatjuk az ISO 14001 környezetirányítási rendszerünk megújítását, amelynek auditja 2024 októberében esedékes. A jövőben kiemelt célunk a hulladékok hasznosítási arányának további növelése és a körforgásos gazdaság elveinek mélyebb integrálása.

Hulladéktípusok és keletkezett hulladék mennyisége
Gyártási tevékenységünk során egyaránt keletkeznek veszélyes és nem veszélyes hulladékok. A termelési technológiák, például az öntöde, a CNC-megmunkálás és a karbantartási folyamatok során. Nem veszélyes hulladékaink közel kétharmada alumínium salak, emellett jelentős mennyiségű még a réz, vas, acél, illetve a papírhulladék. Veszélyes hulladékaink több mint 90%-át az elválasztásból származó olaj és koncentrátum adja, kisebb részben pedig bontási és egyéb olajjal szennyezett anyagok (például szűrőbetétek).

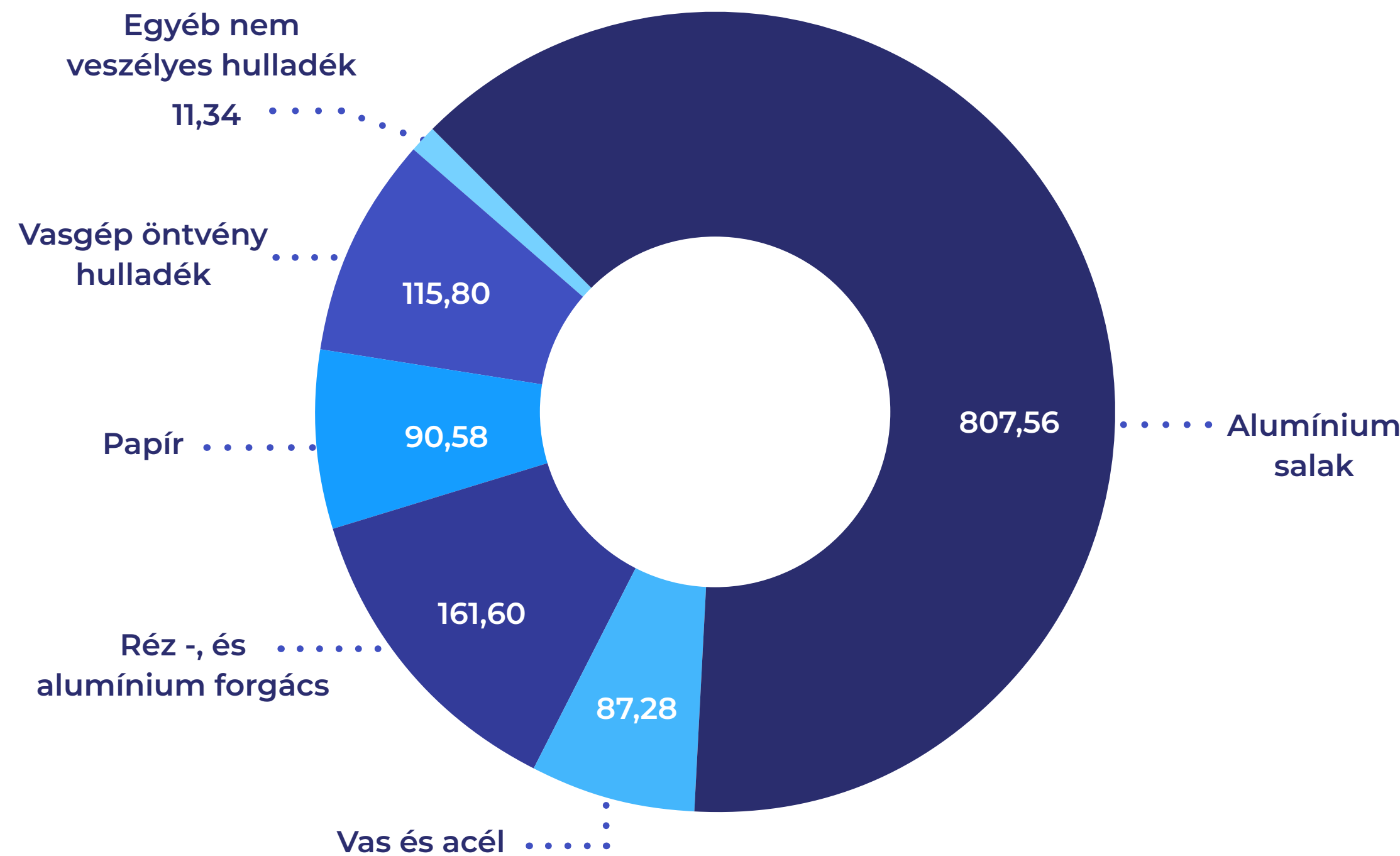
A termelési folyamataink során keletkező hulladékok mennyisége az elmúlt években folyamatosan csökkent, 2023-ban 3.738 tonna volt, amely 30%-kal kevesebb mint 2021-ben. A jelentéstételi évben a keletkezett nem veszélyes hulladék mennyisége 1472,4 tonnát, a veszélyes hulladék pedig 2463,9 tonnát tett ki. **A hasznosított hulladék 2023-ban 3.506,5 tonna volt, ami 94%-os újrahasznosítási aránynak felel meg, ez az elmúlt évekhez képest szintén javulást jelent.**

Keletkezett hulladékok 2021-2023 között

	2021.	2022.	2023.
Keletkezett hulladék mennyisége összesen (tonna)	5 345,325	4 440,875	3 738,043
Nem veszélyes hulladék mennyisége (tonna)	1 923,183	1 385,106	1 274,162
Veszélyes hulladék mennyisége (tonna)	3 422,142	3 055,769	2 463,881
Hasznosított hulladék mennyisége (tonna)	4 988,439	4 120,422	3 506,495
Hasznosított hulladék aránya (%)	93,32	92,78	93,80
Ártalmatlanított hulladék mennyisége összesen (tonna)	1529,39	2137,56	1858,68

Hulladéktípusok

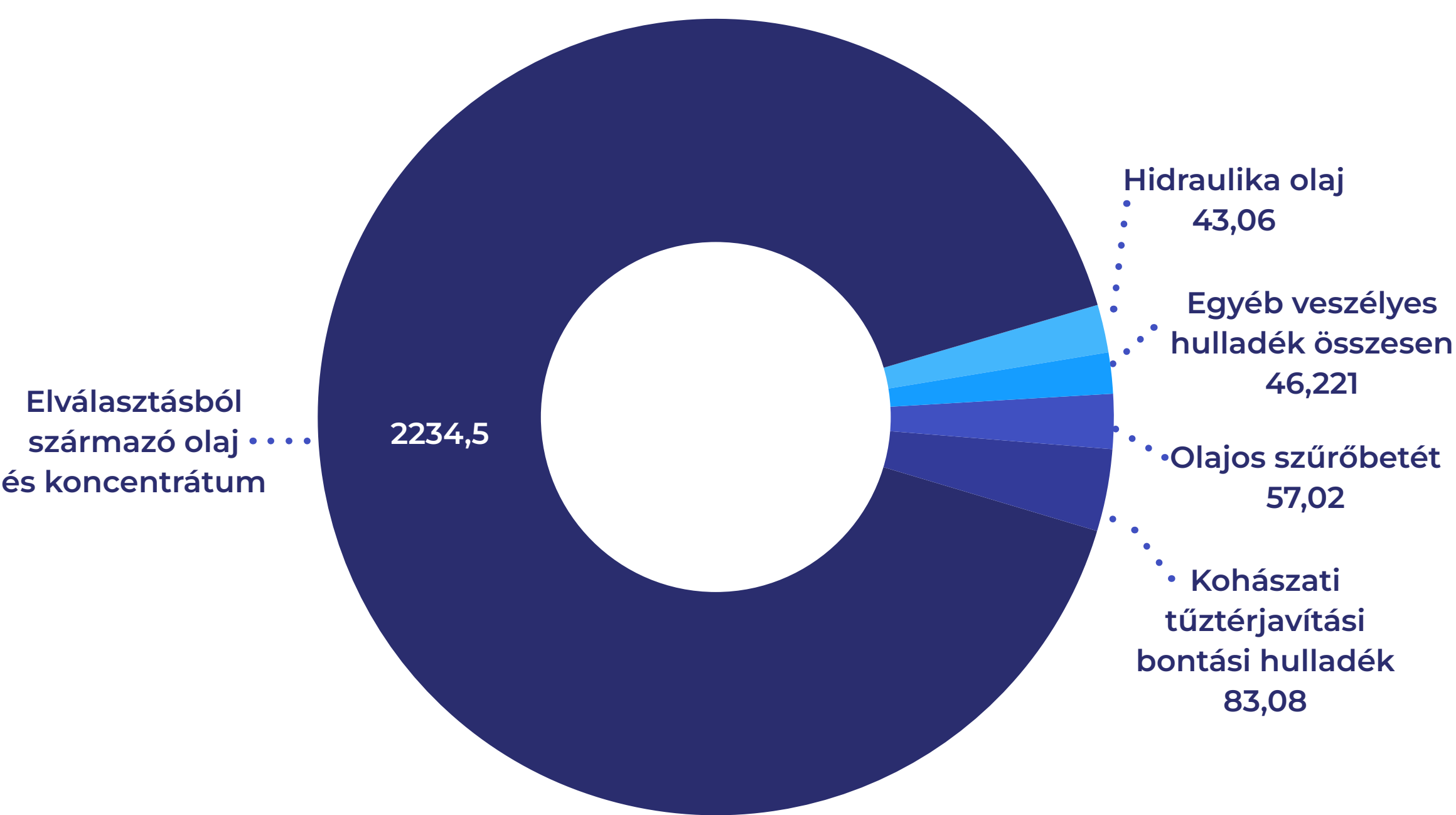
Nem veszélyes hulladékok típusai és mennyisége 2023-ban (tonna)



Megoszlási arány a 2023-hoz képest

Alumínium salak	63,38%	Papír	7,11%
Vas és acél	6,85%	Vasgép öntvény hulladék	9,09%
Réz -, és alumínium forgács	12,68%	Egyéb nem veszélyes hulladék	0,89%

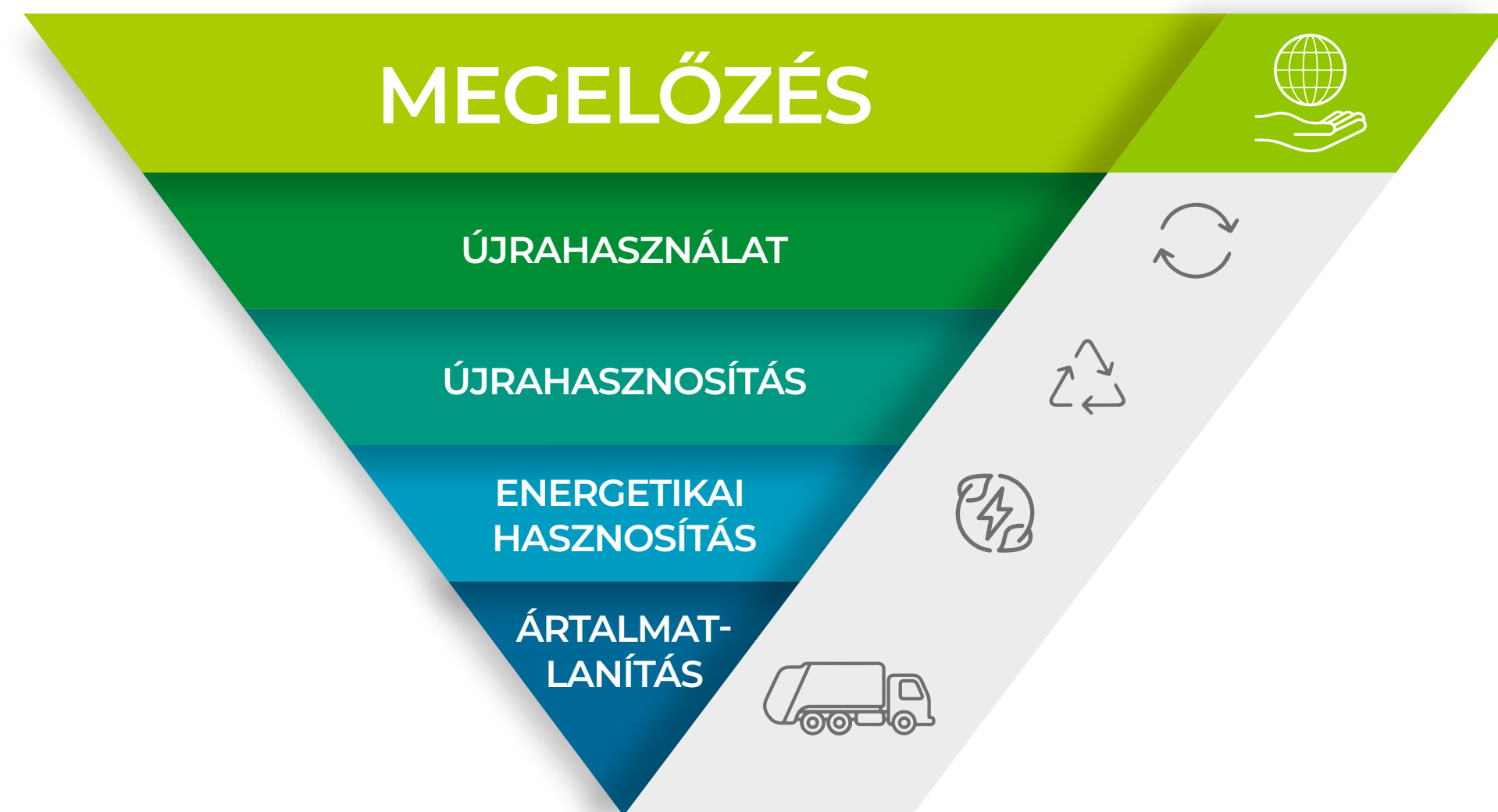
Veszélyes hulladékok típusai 2023-ban (tonna)



Megoszlási arány a 2023-hoz képest

Hidraulika olaj	1,75%	Elválasztásból származó olaj és koncentrátum	90,69%
Olajos szűrőbetét	2,31%	Egyéb veszélyes hulladék összesen	1,88 %
Kohászati tűztérjavítási bontási hulladék	3,37%		

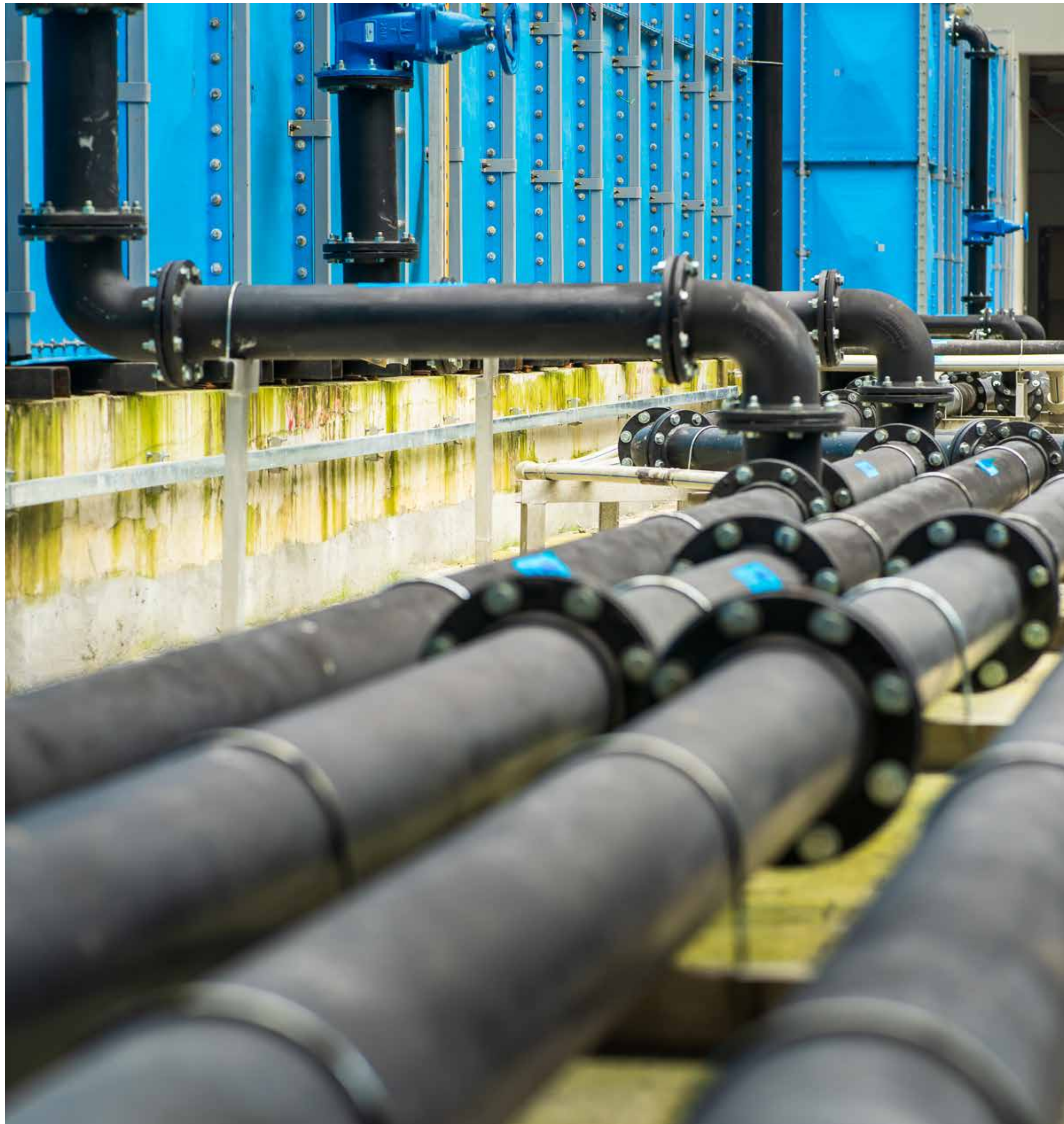
Hulladékpiramis



A hulladékpiramis elveit követve prioritásunk a hulladékképződés megelőzése, az újrahasználat és az újrahasznosítás. Szelektíven gyűjtött fémhulladékaink, például az alumíniumforgács, a rézhuzal és az acélforgács, fontos alapanyagot jelentenek az ipar számára, ezzel is támogatva a körforgásos gazdaságot. A nem fémhulladékok, amelyek kiterjesztett gyártó felelősség (EPR) érdekkörébe tartozó hulladékok - pl. papír, csomagolási hulladék - megfelelő újrahasznosításban érdekelt újrahasznosító partnereinkhez kerülnek. Ezáltal ezen hulladékok is benne maradnak a körforgásos gazdaságban. Továbbra is elköteleztettek vagyunk a fenntartható hulladékgazdálkodási megoldások mellett, és folyamatosan keressük azokat az innovatív technológiákat, amelyekkel tovább csökkenthetjük környezeti terhelésünket.

¹Forrás: https://environment.ec.europa.eu/topics/waste-and-recycling/waste-framework-directive_en

- vörösréz, bronz, sárgaréz
- alumínium fölözék és salak
- elválasztásból származó olaj és koncentrátum
- vas és acél
- veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok), törlőkendők, védőruházat
- műanyag csomagolási hulladék
- papír és karton csomagolási hulladék
- egyéb motor-, hajtómű- és kenőolaj
- veszélyes anyagokat tartalmazó, gépi megmunkálás során képződő iszap
- nemvas fém részek és por
- nemvas fém reszelék és esztergaforgács
- vassfém részek és esztergaforgács
- veszélyes anyagokat tartalmazó, hulladékká vált toner



Vízgazdálkodás

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

Vállalatunk működéséhez elengedhetetlen a víz felhasználása, amely alapvetően a technológiai folyamatokhoz és szociális célokra szükséges. Az általunk felhasznált vizet teljes egészében a vezetékes vízvezetékrendszerrel biztosítjuk, saját fúrt kutakat nem használunk. A legjelentősebb vízfogyasztási területek a hűtőtornyok, valamint az öntészeti és megmunkáló rendszerek, mint például a CNC megmunkálás, a mosóberendezések és a kenőolajrendszerek. Negyedévente átlagosan 3000–4000 m³ vizet használunk fel, amelynek hatékony felhasználására külön figyelmet fordítunk. Az ipari szennyvizek kezelésére vákuumbepárló berendezéseket üzemeltetünk, amelyek elősegítik a szennyvíz tisztítását és részleges visszaforgatását a termelésbe.

Kötelezettségeink

Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy vízgazdálkodási tevékenységünk megfeleljen a hatósági előírásoknak és a vízjogi üzemeltetési engedélyekben foglaltaknak. Ennek érdekében évente önellenőrzési tervet készítünk, amely tartalmazza a szennyvizek mérési időpontjait, a mintavételek helyszíneit (LOFT1, LOFT2, koptató, kimenő szennyvíz), valamint az eredmények értékelését. A mérésekről és az önellenőrzési terv teljesítéséről beszámolókat nyújtunk be a hatóságok számára.

2028-ig kármentesítési monitoring tevékenységet végzünk, amely magában foglalja a csapadékvíz, felszíni és talajvíz rendszeres vizsgálatát. A monitoring kutakból vett minták segítségével folyamatosan ellenőrizzük a talajvíz minőségét, és eredményeinket akkreditált laboratóriumi vizsgálatokkal igazoljuk.

2023-as eredményeink

Az elmúlt évben különösen nagy hangsúlyt fektettünk a vízfelhasználás csökkentésére. A koptató területeken centrifugák beépítésével sikerült optimalizálnunk a vízfelhasználást, míg a hűtőtornyok működését rendszeresen ellenőrizzük és finomhangoljuk. Bár újrafelhasznált víz jelenleg nem keletkezik, a vízmegtakarítás terén további fejlesztési lehetőségeket vizsgálunk.



Vízfelhasználásunk és vízkibocsátásunk

A 2023-as év során a teljes vízfogyasztásunk kis mértékben (több mint 2%-kal) 75 719 m³-re csökkent.

Cégünk telephelyén az összegyűjtött csapadékvíz és szennyvíz kezelésére korszerű rendszereket üzemeltetünk. Az esővíz elvezetésére kiépített rendszer olaj- és iszapfogó műtárgyakon keresztül tisztítja meg a vizet, amely ezután a magyar vízminőségi előírásoknak megfelelően visszajut a természetbe. Technológiai szennyvizeink tisztításához vákuumbepárló berendezéseket használunk, amelyek a szennyező anyagokat hatékonyan eltávolítják, csökkentve a kibocsátásainkat.

Talajvíz védelme

Telephelyünk egy Natura 2000 védelem alatt álló természetvédelmi terület szomszédságában található, amely fokozott figyelmet igényel részünkről a talajvíz védelme terén. Az ipari tevékenységünkből származó potenciális szennyeződések minimalizálása érdekében a telephelyünk körül monitoring kutakat telepítettünk, amelyek rendszeres mintavételezésre szolgálnak. A kutak vizsgálata során a Vízügyi Hatóság szakembereivel együttműködve ellenőrizzük a talajvíz minőségét, különös figyelmet fordítva az olyan szennyező anyagokra, mint a TPH, SZOE, alumínium és szulfidok.

A telephelyünkre lehulló csapadékot az esővíz-elvezető rendszer gyűjti össze, amely szintén biztosítja a víz szakszerű kezelését és visszavezetését a természetes körforgásba. Ezen felül cégünk arra törekszik, hogy a technológiáinkban használt vegyi anyagok talajvízre gyakorolt hatása minimális legyen, és folyamatosan kutatjuk az olyan biológiailag lebomló alternatívákat, amelyekkel tovább csökkenthetjük az ökológiai lábnyomunkat.

Telephelyünk talajvízvédelmi intézkedései nemcsak a helyi természetvédelem előírásainak való megfelelésről szólnak, hanem arról is, hogy hozzájáruljunk a régió ökológiai egyensúlyának megőrzéséhez. Az összegyűjtött és kezelt vízmennyiségről akkreditált laborok által végzett mérésekkel biztosítjuk, hogy a visszajuttatott víz megfelel a legszigorúbb környezetvédelmi szabványoknak.



Üvegházhatású gázok kibocsátása (levegőminőség) (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

Vállalatunk célja a levegőtisztaság védelme és az üvegházhatású gázok kibocsátásának minimalizálása. Minden légszennyező pontforrásunk esetében rendszeresen elvégezzük a kibocsátási méréseket, melyek eredményeit a hatóságok számára is elérhetővé tesszük. A hatályos jogszabályoknak és környezethasználati engedélyünk előírásainak megfelelően a kibocsátási határértékeket szigorúan betartjuk, és éves levegőterhelési díjainkat is határidőre befizetjük.

Légszennyező pontforrások működése és ellenőrzése

2023-ban 13 légszennyező pontforrást üzemeltettünk, melyek száma az előző évi 19-ről csökkent. Pontforrásaink között szerepelnek az olvasztókemencék, szemcseszűrő berendezések és kazánok kéményei. E források kibocsátásai meghatározóan szilárd anyagokból, CO-ból és NOx-ból állnak, toxikus por kibocsátására azonban technológiánk nem ad lehetőséget. A szemcseszűrők porleválasztó berendezésekkel vannak ellátva, amelyek hatékonyan minimalizálják a szennyezőanyagok kijutását a környezetbe.

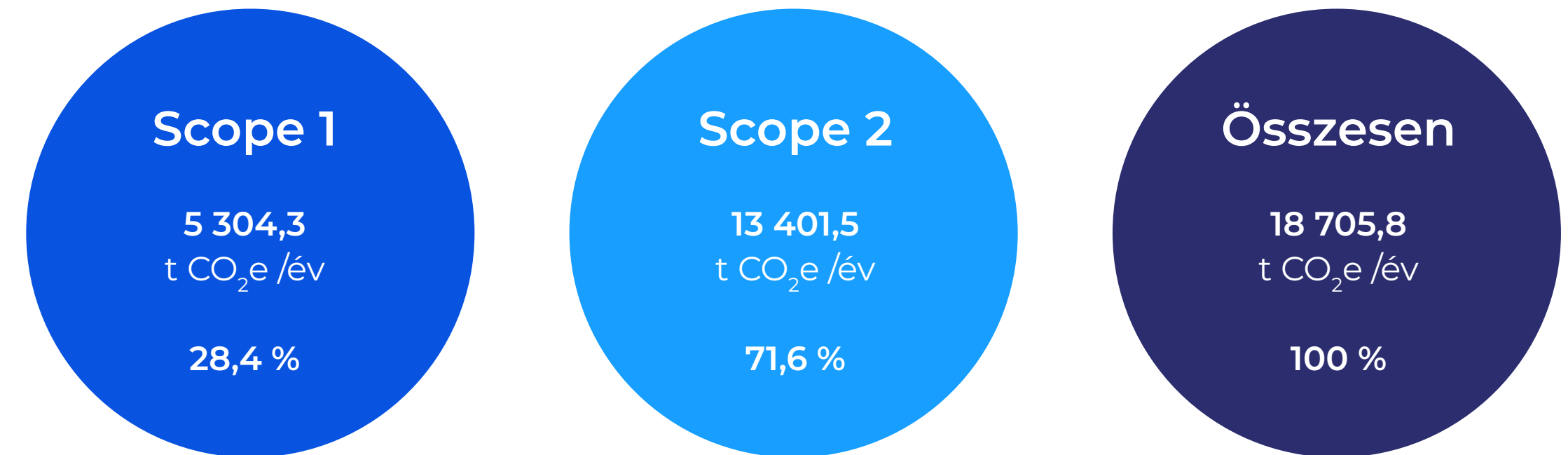
A kibocsátások mérése során szilárdanyag-koncentrációt, gázkomponenseket és az összes szerves anyagot (TOC) vizsgáljuk, amely kiterjed a CO, NOx, CO₂ és O₂ szintjeire is. A mérések alapján megállapítható, hogy a pontforrások kibocsátásai minden esetben határértéken belül voltak.

Üvegházhatású gázok kibocsátása (Scope 1, Scope 2)

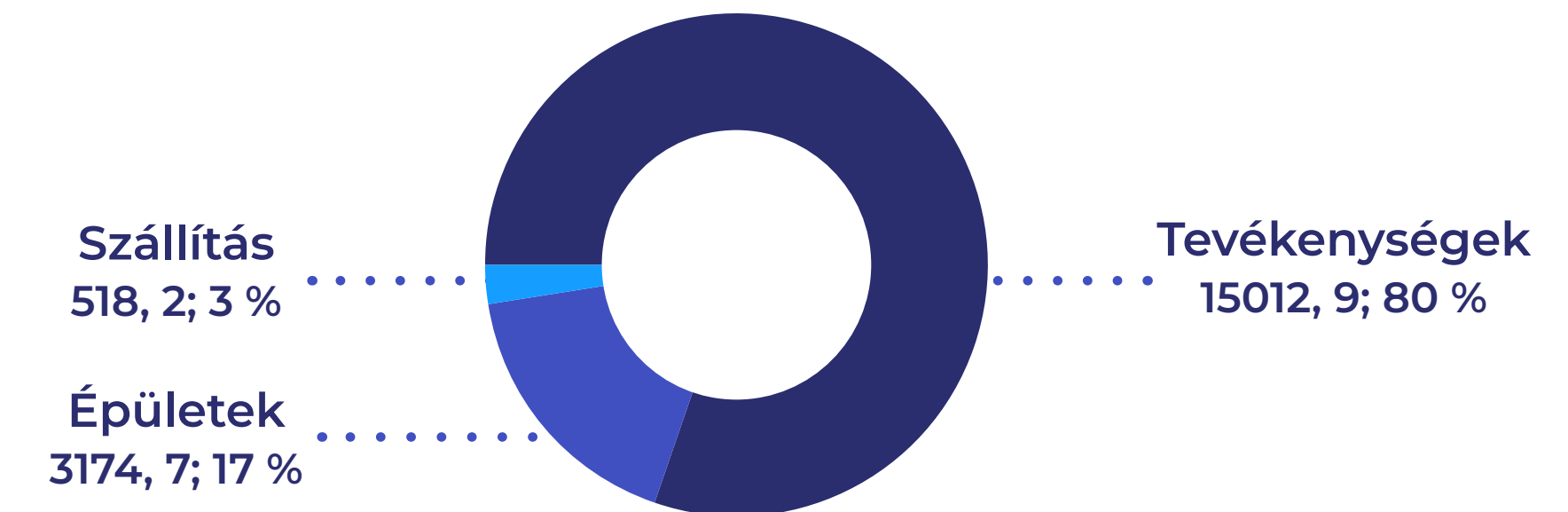
A Scope 1 kategóriába tartozó közvetlen üvegházhatású gázkibocsátásunk döntő részét az olvasztókemencék működése adja. Ezek a berendezések nemcsak gyártási kapacitásunk kulcselemei, hanem a levegőminőségre gyakorolt hatás fő tényezői is. 2023-ban összesen 18 705,8 tonna CO₂ egyenértékes kibocsátásunk volt Scope 1 és Scope 2 szinten összesen, amely jelentős csökkent a 2022-es 23 366,83 tonnához képest.



A Prec-Cast Öntödei Kft. 2023. évi összesített Scope 1 és 2 kibocsátásai



A Prec-Cast Öntödei Kft. 2023. évi összesített kibocsátásai tevékenységek szerint (t CO₂ e)



Az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése érdekében vállalatunk nagy hangsúlyt fektet a kemencék rendszeres karbantartására, égéstechnikai ellenőrzésére és optimalizált működtetésére. Ezeket a feladatokat havonta végzi szerződött alvállalkozónk, míg napi szinten belső ellenőrzéseket hajtunk végre. A kemencék természetes ventilációval működnek, és bár nem rendelkeznek leválasztó berendezésekkel, a technológiai folyamataink szennyezőanyag-kibocsátása így is határértéken belül marad.

Célunk, hogy a levegőtisztaság terén évről évre fejlődő tendenciát érzünk el. Ennek érdekében folytatjuk a technológiai fejlesztéseket, újabb energiahatékonysági megoldásokat keresünk, és tovább csökkentjük a pontforrások számát. Mindezek mellett fontosnak tartjuk, hogy a klíma- és hűtőberendezések megfelelő karbantartása is kiemelt figyelmet kapjon. A rendszerek üzemeltetését képesített szakemberek végzik, biztosítva, hogy ezek ne okozzanak a levegőminőséget érintő problémákat.

Biodiverzitás

(GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4)

Vállalatunk tisztában van azzal, hogy a biodiverzitás megőrzése elengedhetetlen a természet egyensúlyának fenntartásához és a jövő generációk életminőségéhez. Erkölcsi kötelességünknek tartjuk, hogy hozzájáruljunk a biológiai sokféleség védelméhez, és minimalizáljuk tevékenységeink természetire gyakorolt hatását. Tudjuk, hogy a biodiverzitás csökkenése nemcsak globális probléma, hanem közvetlenül érinti vállalatunk hosszú távú fenntarthatóságát is.

A Prec-Cast Öntödei Kft. telephelye Sátoraljaújhely ipari övezetében található, azonban közvetlen szomszédságában az Ó-Ronyva meder NATURA 2000 természetvédelmi terület húzódik. Ez különös felelősséget ró ránk a környező ökoszisztéma megóvása érdekében. Csapadékvizünk kizárólag a tető- és burkolt felületekről jut el a Ronyva-patakba, amely normál üzemrend mellett nem tartalmaz szennyező anyagokat.

2017-ben egy hirtelen nagy mennyiségű csapadék következtében azonban olaj került a Ronyva vizébe. Azonnali intézkedéseink részeként, az Aggteleki Nemzeti Park közreműködésével, sikeresen megvalósítottuk az élővilág mentését, és a környezetkárosodás helyreállítását. A meder teljes körű kármentesítését követően 2028-ig monitoringprogramot vállaltunk, amely során rendszeresen ellenőrizzük a csapadékvíz, a felszín alatti víz és a talaj minőségét. Az eddigi eredmények azt mutatják, hogy normál üzemrend mellett nem jut szennyező anyag a természetbe.

A Prec-Cast Öntödei Kft. területe nem érint védett élőhelyeket, és az IUCN vörös listáján szereplő fajok jelenléte sem jellemző. Haváriahelyzetek esetén is azonnali, környezettudatos intézkedéseket teszünk, amelyek biztosítják, hogy a természeti környezetben ne maradjon tartós károsodás. Konkrét 2024-es intézkedésünk továbbá, hogy fecskepelenkákat szereltünk fel az irodaház külső homlokzatára a fészkelőhelyek védelme és a tisztaság érdekében. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy működésünk ne csak minimálisra csökkentse az ökoszisztémára gyakorolt kedvezőtlen hatásokat, hanem hozzájáruljon a biodiverzitás megőrzéséhez, példát mutatva a fenntarthatóság iránti elkötelezettségből.



Társadalom

(GRI 3-3)

Vállalatunk, a Prec-Cast Öntödei Kft., elkötelezett a társadalmi felelősségvállalás, az emberi jogok védelme, valamint a biztonságos és tiszteltteljes munkakörnyezet megteremtése mellett. Hisszük, hogy tevékenységünk nemcsak üzleti sikereink, hanem társadalmi hatásaink révén is értéket teremt. Célunk, hogy hozzájáruljunk a közösségeink fejlődéséhez, biztosítsuk munkavállalóink jólétét és támogassuk azokat az elveket, amelyek egy befogadóbb, igazságosabb világ megteremtését szolgálják.

A társadalmi felelősségvállalás jegyében kiemelten foglalkozunk a **termékbiztonság és minőség** témájával. Termékeink előállításakor szigorú minőségi követelményeket alkalmazunk, amelyek nemcsak ügyfeleink elégedettségét biztosítják, hanem a társadalmi bizalom alapjait is megteremtik. A nemzetközileg elismert **minősítések és tanúsítványok** megszerzésével garantáljuk, hogy működésünk minden szempontból megfeleljen a legmagasabb sztenderdeknek.

A **munkahelyi egészség és biztonság** területén arra törekszünk, hogy munkavállalóink számára biztonságos, egészséges munkakörnyezetet teremtsünk. Tudjuk, hogy munkavállalóink a legnagyobb értékünk, ezért aktívan dolgozunk a balesetek és egészségkárosító tényezők minimalizálásán. Ez kiterjed mind a fizikai, mind a mentális jóllét elősegítésére, például a munka és magánélet egyensúlyának támogatásával.

A **foglalkoztatás** kapcsán elköteleztük magunkat a méltányos és diszkriminációmentes munkahelyi kultúra megteremtése mellett. Tiszteletben tartjuk az egyenlő esélyek elvét, és elősegítjük a sokszínűséget. Ez nemcsak etikai kötelesség, hanem a versenyképesség és a fenntartható fejlődés alapja is.

A **képzés és oktatás** területén munkavállalóink folyamatos fejlődését és készségeik bővítését támogatjuk, ugyanakkor aktívan részt vállalunk a társadalmi felelősségvállalásban. A fiatal szakemberek oktatására és a helyi közösségek fejlesztésére irányuló kezdeményezéseinkkel hozzájárulunk egy erősebb és sikeresebb társadalom felépítéséhez.

Integrált Irányítási Rendszerünket úgy alakítottuk, hogy az összhangban legyen a hazai és uniós szabályozásokkal, kielégítse partnereink és érdekelt feleink igényeit, támogassa kör-

nyezeti és minőségi céljaink megvalósítását, biztosítsa vállalatunk hatékony működését, valamint munkatársaink anyagi biztonságát.

Célunk, hogy működésünk során olyan környezetet teremtsünk, ahol a tisztelet, az esélyegyenlőség és az együttműködés vezérli mindennapjainkat. Társadalmi elköteleződésünk szilárd alapot nyújt a vállalatunk hosszú távú sikeréhez, miközben pozitív hatást gyakorol közösségeinkre és partnereinkre.



Termékbiztonság és minőség

Vállalatunk számára a termékbiztonság és a magas szintű minőség fenntartása jelentik működésünk alapját és vevői elégedettségünk zálogát. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy termékeink és szolgáltatásaink minden szempontból megfeleljenek a piac és az ügyfeleink elvárásainak, valamint a környezetvédelmi és minőségbiztosítási szabványok előírásainak.

Integrált irányítási rendszerünk céljai

Célkitűzéseink megvalósításához a **Környezetközpontú Irányítási Rendszer (KIR)** alkalmazását helyezzük előtérbe, amit Környezetirányítási Kézikönyvünkben fektettünk le. Az ISO 14001:2015 szabvány szerint tanúsított környezetirányítási rendszerünk biztosítja, hogy működésünk során megfeleljünk az érvényes hazai és európai előírásoknak, és egyúttal minimalizáljuk tevékenységünk környezetre gyakorolt hatását. E rendszerek folyamatos fejlesztésével nemcsak eredményességünket növeljük, hanem dolgozóink számára is stabil megélhetést biztosítunk.

Termékbiztonsági követelmények és irányelvek

Az autóiparban betöltött szerepünk jelentős felelősséggel jár. A biztonságot alapértékként kezeljük, és célunk, hogy teljes mértékben megelőzzük az olyan biztonsági eseményeket, amelyek termékeinkhez köthetők. Ehhez világos biztonsági politikát dolgoztunk ki, amelynek alapvetései a következők:

- **Megelőzés:** Elkötelezettek vagyunk gyártási folyamataink folyamatos javítása mellett, hogy kizárjunk minden biztonsági kockázatot.
- **Felelősségvállalás:** Minden dolgozónkat bevonjuk a folyamatfejlesztésbe, biztosítva a folyamatos tanulás és fejlődés lehetőségét.
- **Termékéletciklus-kezelés:** Az ellátási lánc minden szakaszában, a fejlesztéstől az értékesítésig, kiemelt figyelmet fordítunk a termékbiztonságra és a fenntarthatóságra.

Minőségbiztosítási intézkedéseink

A minőség biztosítása érdekében vállalatunk szigorú előírásokat követ a beszállítókkal és partnerekkel való együttműködésben. Az első bemintázástól kezdve a sorozatgyártás va-

lamennyi gyártási lépést alaposan dokumentálunk és ellenőrzünk, hogy megfeleljünk a **QSV (Qualitätssicherungsvereinbarung)** szerződésben rögzített előírásoknak. A legfontosabb intézkedéseink:

- **Gyárthatósági garancia:** A beszállítók írásos igazolása a gyárthatóságról és az esetleges módosítási igények egyeztetése.
- **Folyamatirányítás:** A minőségtervezés során megvalósíthatósági elemzéseket, hibafaelemzéseket és FMEA-t alkalmazunk.
- **Dokumentáció:** Az eljárások és termékek teljes életciklusára kiterjedő dokumentációt vezetünk, amely biztosítja a nyomon követhetőséget és a megbízhatóságot.

Innovatív minőségbiztosítás és technológia

A hibamentes gyártás érdekében modern minőségtervezési és tesztelési eljárásokat alkalmazunk, amelyek során fejlett eszközökkel, például 3D koordinátamérő gépekkel, spektrométerekkel és nyomástömörség-ellenőrző berendezésekkel végezzük az ellenőrzéseket. Ezeket a Babtec CAQ rendszer támogatásával dokumentáljuk, ami hatékonyságot és gyorsaságot biztosít számunkra az adatok elemzésében és a selejtelek minimalizálásában.

Rendszeres auditok és képzések révén munkatársaink naprakész tudással rendelkeznek a vonatkozó szabványok és előírások betartásában, így tevékenységünk megfelel a legmagasabb minőségi és fenntarthatósági elvárásoknak.



Minősítések, tanúsítványok
GRI (2-23)

Célunk, hogy megbízható és kiemelkedő minőségű termékek gyártásával folyamatosan el-nyerjük partnereink elégedettségét és bizalmát. Működésünk során minden területen magas színvonalú minőségi követelményeket alkalmazunk, és olyan irányítási rendszereket működtetünk, amelyek megfelelnek a szigorú ügyfél- és törvényi előírásoknak, valamint a vonatkozó nemzetközi szabványoknak.

Az ágazatban nélkülözhetetlen a megfelelő minősítések, tanúsítványok megléte és azok folyamatos frissítése. 2007-ben tanúsíttattuk az ISO 14001:2004 szabvány szerinti környezetirányítási rendszerünket, és azóta is folyamatosan megújítjuk mind minőség-, mind környezetirányítási rendszereink tanúsítványait. Napjainkban működésünket az ISO 9001:2015 és az IATF 16949 szabványok szerint auditálják és ismerik el.

Minőségpolitikánk alapja a folyamatos fejlesztés és az érdekelt felek igényeire adott gyors és hatékony válasz. Egyértelmű célokat határozunk meg, amelyek teljesítésével javítjuk működésünk rugalmasságát, növeljük termelékenységünket és előrelépünk a környezeti fenntarthatóság terén. Ez az elkötelezettség és rendszeres minőségbiztosítási tevékenységeink teszik lehetővé, hogy hosszú távon is megfeleljünk partnereink magas színvonalú elvárásainak.

Minősítés, tanúsítvány megnevezése	A minősítés, tanúsítvány részletei	A kiállítás dátuma	Érvényesség
ISO 14001	Alumínium és cink nyomásos öntvények, valamint szerelt egységek gyártása	2024.10.19	2025.10.18
IATF 16949	Alumíniumból és cinkből nyomásos öntéssel készült termékekre, valamint szerelt egységekre	2023.12.15	2026.12.14
ISO 9001	Alumíniumból és cinkből, nyomásos öntéssel készült termékekre, valamint szerelt egységekre	2023.12.15	2026.12.14



ISO 45001

Cégünk elkötelezett a munkabiztonság mellett, ezért terveink szerint 2026-ban bevezetjük az ISO 45001 szabvány szerinti Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Irányítási Rendszert. Ez a lépés hozzájárul a munkavédelmi szabályok betartásához, a balesetek számának csökkentéséhez, valamint a munkahelyi egészség és biztonság folyamatos fejlesztéséhez.

Munkahelyi egészség és biztonság

(GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)

Cégünk számára kiemelt fontosságú, hogy munkatársaink egészsége és biztonsága a legmagasabb szintű védelmet élvezze. Munkavédelmi stratégiánkat és szabályzatainkat a hatályos jogszabályoknak megfelelően, valamint a Prec-Cast Öntödei Kft. belső követelményei alapján dolgoztuk ki, biztosítva, hogy a munkavégzés során minimalizáljuk a veszélyeket és a kockázatokat.

Egészség- és munkavédelmi szabályzataink olyan alapelvekre épülnek, amelyek biztosítják, hogy munkavállalóink ne legyenek kitéve megelőzhető veszélyeknek. A rendszeres levegőminőségi méréseken, zajszintvizsgálatokon valamint rezgés és megvilágításméréseken túl munkakörnyezeti tényezőinket folyamatosan ellenőrizzük. A zajvédelmi mérések és a munkahelyi sugárvédelem is részei az általános biztonsági protokollunknak. Fontos számunkra, hogy munkatársaink az aktuális jogszabályi és belső előírásoknak megfelelő képzésekben részesüljenek (például tűz- és munkavédelmi képzések, vészhelyzeti terv megismerése), ezért rendszeres oktatásokkal támogatjuk őket. A munka- és egészségvédelmet érintő kockázatkezelést a Vállalatirányítás fejezetben mutatjuk be.

Egészségügyi szempontból a megelőzésre helyezzük a hangsúlyt (például a megfelelő védőeszközök biztosításával), beleértve a foglalkozási betegségek feltárását és a szükséges intézkedések meghozatalát. Az ISO 45001 szabványnak megfelelő rendszerünk bevezetésének előkészítése során saját munkavédelmi szakembereket képeztünk ki, akik munkatársaik biztonságáért felelősek az egyes részlegeken.

A munkavédelmi stratégia alapjai és céljai

2023-ban megújított munkavédelmi stratégiánk fókuszában a **fenntartható fejlődés és az elővigyázatosság elve áll**. Alapvető célunk, hogy a munkavégzés során fellépő kockázatok ne haladják meg az egészség és biztonság elfogadható mértékét. Stratégiai intézkedéseink az alábbi alapelvek mentén valósulnak meg:

Veszélyek elkerülése és értékelése:

A kockázatokat a keletkezési helyükön kezeljük, és minden esetben a legmodernebb technológiák alkalmazásával csökkentjük.

Megelőzési stratégiák kialakítása:

Egységes és átfogó megközelítést alkalmazunk, amely a technológiai fejlesztéseken túl a munkaszervezést és a munkakörülményeket is magában foglalja.

Kollégáink támogatása:

Folyamatosan oktatjuk munkavállalóinkat, hogy a munkavédelem a mindennapi munkavégzés szerves részévé váljon.

A stratégia része a kockázatok gyökérok-elemzésen alapuló kezelése, valamint a rendszeres PDCA ciklusok alkalmazása, amelyek biztosítják az intézkedések folyamatos fejlesztését. A belső kiadványainkban és intranetes platformunkon keresztül naprakész információkkal látjuk el munkatársainkat az egészséget és biztonságot érintő témákban.

Kiemelt intézkedéseink

A biztonságos munkavégzéshez szükséges eszközök és protokollok biztosítása mellett olyan kezdeményezéseket is megvalósítottunk, mint például egy második félautomata defibrillátor beszerzése, amely nemcsak a munkahelyi, hanem társadalmi felelősségvállalási célokat is szolgál. Ezen kívül e-learning formátumú képzéseink lehetővé teszik az oktatási anyagok hatékony nyomon követését és alkalmazását.

Meggyőződésünk, hogy a biztonságos munkakörnyezet fenntartása csak akkor érhető el, ha minden kolléga tudatosan részt vesz a munkavédelmi folyamatokban. Ezért stratégiánk nemcsak szabályozásokat, hanem a közös gondolkodás és együttműködés kultúrájának megteremtését is célozza.

Munkahelyi balesetek 2021-23 között

	2021.	2022.	2023.
Jelentésköteles munkahelyi balesetek száma (db)	53	63	41
Súlyos balesetek száma (db)	0	0	0
Halálos balesetek száma (db)	0	0	0
Megbetegedések száma (db)	0	0	0

Foglalkoztatás

(GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-21, 401-1, 401-2, 401-3, GRI 405-1)

Vállalatunk HR stratégiáját a munkavállalók elkötelezettségére, fejlesztésére és jólétére helyezzük. Cégünknel a munkavállalókat az üzleti partnereinknek tekintjük, és ennek megfelelően olyan vállalati kultúrát alakítottunk ki, amely a teljesítményre épít, miközben figyelembe veszi a munkavállalói elégedettséget is. HR politikánkban a folyamatos fejlődés, a motiváció és a munkavállalói jóllét áll a középpontban, amelyet a különféle szabályzatok és programok segítenek biztosítani. A legfontosabb szabályzatok között szerepelnek a munkaidőre vonatkozó szabályzatok, a bérek, juttatások és javadalmazási politika, a képzési szabályzat, a Cafeteria szabályzat, valamint a Home office szabályzat.

Juttatási csomagunk elemei

Hőségriadó extra szünetek

A magas hőmérséklet idején biztosítjuk a munkavállalók pihenését extra szünetekkel, izotóniás italokkal, zabszelettel, pezsgőtablettával.

Képzés

Egyetemi képzések, PhD, duális képzés támogatása a folyamatos szakmai fejlődés érdekében.

Nyári gyakorlat

Nyári gyakorlat lehetősége a dolgozók gyermekei számára, hogy megismerkedjenek a vállalattal.

Strandbelépők

Szezonális strandbelépők biztosítása a dolgozók számára, hogy a nyári hónapokban is pihenjenek.

Coaching vezetőknek

Szakmai fejlődés és személyes vezetői készségek fejlesztése.

Egészségnap

Rendszeres egészségnapok, amelyeken szűréseken, tanácsadásokon vehetnek részt a munkavállalók.

Mellrákhét

A prevenciót szolgáló program, amelynek célja a tudatosság növelése a dolgozók körében.

C D vitamin kiegészítők

Vitaminpótlás, különösen a téli hónapokban a munkavállalók jóléte érdekében.

Masszázs-bérlet

A dolgozók számára elérhető masszázsbérlet, amely hozzájárul a testi és lelki jóléthez.

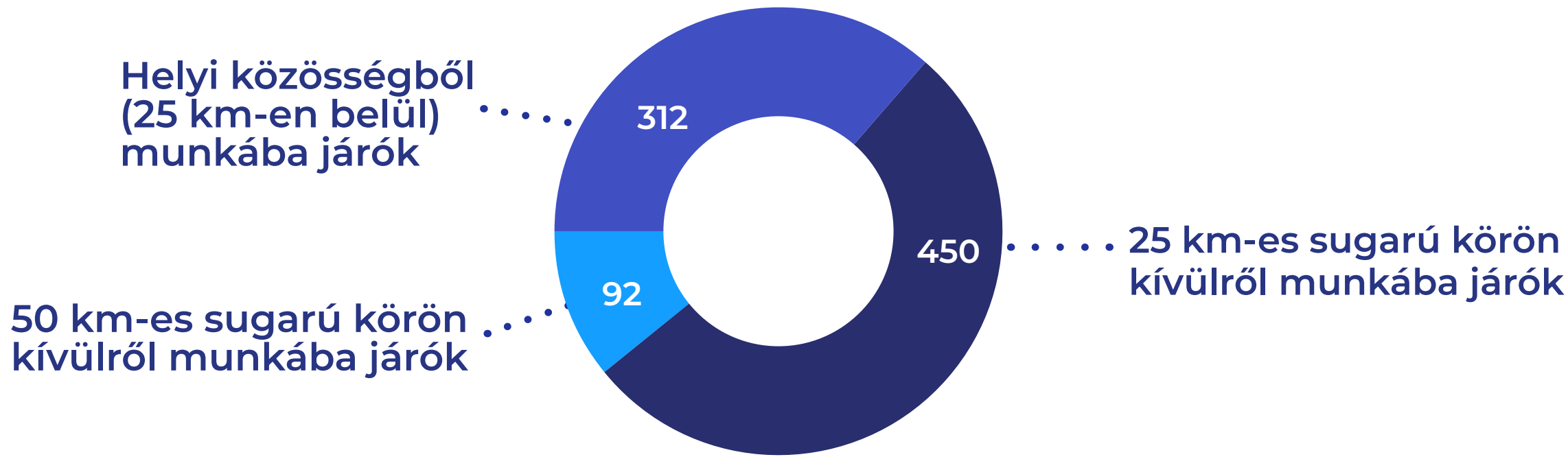
A **munkavállalói jóllét** érdekében számos kezdeményezést indítottunk, például a dolgozók számára rendszeresen biztosítunk szabadidős programokat, mint például sportesemények (pl. futball és horgászverseny), valamint ingyenes belépőket biztosítunk a Városi Jégcsarnokba a téli sportok szerelmeseinek. Az üzemi tanács és a szakszervezet által támogatott rendezvények (pl. családi napok, kirándulások) mind hozzájárulnak a csapatszellem és a közösségépítés erősítéséhez. Az ilyen események segítenek abban, hogy munkavállalóink valóban egy összetartó közösség részének érezzék magukat.

A **HR kihívások** között az egyik legnagyobb a megfelelő munkaerő megtalálása és megtartása, különösen a szakképzett munkaerő terén. A 2023-as évben emelkedett a baleseti statisztika, amely az erősebb nyári hőség miatt figyelhető meg. Az ehhez kapcsolódóan bevezetett intézkedések között szerepeltek a hőségriadóra vonatkozó szünetek, az izotóniás italok és zabszeletek biztosítása, valamint a pezsgőtabletták biztosítása. A vállalatunk számára a munkavállalói egészség és biztonság kiemelt szerepet kap, amit az üzemi tanáccsal közösen dolgoztunk ki és valósítottunk meg.

A **munkáltatói márka** erősítése érdekében a cégünk folyamatosan dolgozik azon, hogy stabil, kiszámítható vállalati hátteret biztosítson. Az elkötelezett és tapasztalt munkavállalóink több mint 300-an tértek vissza a vállalathoz a kiváló közösség és a gondoskodó vállalati kultúra révén. A több nemzetiségből álló csapatunkban, a nők számára is biztosították az öntödei munkalehetőséget, és folyamatosan figyelünk a nemek közötti egyensúly megteremtésére. Az atipikus foglalkoztatás terén is rugalmas megoldásokat alkalmazunk, például részmunkaidős lehetőségeket, távmunka, és a kismamák visszatérését támogatjuk egyműszakos munkarenddel. Az ingyenes vállalati buszok és az üzemanyag-támogatás pedig lehetővé teszi a távolabbi lakóhelyről érkező kollégák kényelmes munkába járását.

A **kommunikáció** terén is folyamatosan dolgozunk a vállalat és a munkavállalók közötti kapcsolatok erősítésén. A vállalati újság, a belső digitális kijelzők és a közösségi média biztosítják, hogy minden munkavállaló időben tájékozódhasson a legfrissebb eseményekről és a vállalati változásokról.

Munkába járás távolság szerinti megoszlása 2023-ban (fő)



Foglalkoztatottak megoszlása foglalkoztatási forma szerint 2021-2023. között (fő)

	2021	2022	2023
Összes foglalkoztatott száma	1284	1210	866
Határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkezők száma	1045	1054	854
Nők	241	258	194
Férfiak	804	796	660

Foglalkoztatottak megoszlása foglalkoztatási forma szerint 2021-2023. között (fő)

	2021	2022	2023		2021	2022	2023
Határozott idejű munkaszerző- déssel rendelkezők száma	239	156	0	Részmunkaidőben foglalkoztatottak száma	7	6	4
 Nők	81	61	0	 Nők	3	3	3
 Férfiak	158	95	0	 Férfiak	4	4	2
Aktív munkavállalók száma	1258	1177	854	Megváltozott munkaképességű munkavállalók száma	2	4	5
 Nők	297	286	194	 Nők	1	0	1
 Férfiak	961	891	660	 Férfiak	1	4	4
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak száma	1277	1171	850	Nem alkalmazott munkavállalók száma	250	4	23
 Nők	318	282	191	 Nők	50	0	0
 Férfiak	959	889	659	 Férfiak	200	4	23



Lojalítás - dolgozói létszám a Prec-Cast Öntödei Kft.-nél eltöltött évek száma alapján
nemenkénti megoszlásban 2021-2023 között (fő)

	2021	2022	2023
Legalább 5 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	193	208	178
 Nők	39	41	34
 Férfiak	154	167	144
Legalább 10 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	116	109	135
 Nők	54	20	30
 Férfiak	62	89	105
Legalább 15 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	270	251	232
 Nők	89	30	46
 Férfiak	181	221	186

Fluktuáció a Prec-Cast Öntödei Kft.-nél 2021 és 2023. között

	2021	2022	2023		2021	2022	2023
Felvett munkavállalók száma (fő)	531	420	202	Kilépő munkatársak száma összesen (fő)	202	423	518
 Nők	106	84	40	 Nők	40	85	104
 Férfiak	425	336	162	 Férfiak	162	338	414
Határozott idejű munkaszerződés lejártát követően felvett munkavállalók száma (fő)	0	0	0	Határozott idejű munkaszerződés lejártát követően kilépő munkavállalók száma (fő)	0	0	0
 Nők	0	0	0	 Nők	0	0	0
 Férfiak	0	0	0	 Férfiak	0	0	0
Határozatlan idejű munkaszerződéses felvett munkavállalók száma (fő)	531	420	202	Határozatlan idejű munkaszerződéses kilépő munkavállalók száma (fő)	202	423	518
 Nők	106	84	40	 Nők	40	85	104
 Férfiak	425	336	162	 Férfiak	162	338	414
				Fluktuáció (%)	15,73	34,96	59,82

Szülési szabadság 2021-2023 között (fő)

	2021	2022	2023
Szülői szabadságra jogosultak létszáma	26	24	24
 Nők	26	24	24
 Férfiak	0	0	0
Szülői szabadságot igénybe vevők létszáma	26	24	24
 Nők	26	24	24
 Férfiak	0	0	0
A szülői szabadság lejártát követően a jelentési időszakban munkába visszatértek száma	0	0	0
 Nők	0	0	0
 Férfiak	0	0	0

A szülési szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük után is foglalkoztattak

Nők

Férfiak

	2021	2022	2023
	0	0	0
Nők	0	0	0
Férfiak	0	0	0



Diverzitás és esélyegyenlőség a Prec-Cast Öntödei Kft.-nél 2021 és 2023. között (fő)

	2021	2022	2023
Női munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján	297	286	194
 Felsővezetésben	1	1	1
 Középvezetők között	2	1	1
Megváltozott munkaképességűek száma	2	4	4
 Nők	0	0	0
 Férfiak	0	0	0
30 év alatti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján	1	0	1
 Nők	1	4	3
 Férfiak	276	268	147

	2021	2022	2023
30-50 év közötti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján	55	64	36
 Nők	221	204	111
 Férfiak	662	578	427
50 év feletti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján	169	138	98
 Nők	493	440	329
 Férfiak	320	331	280



Képzés és oktatás
(GRI 413-1)

Vállalatunk arra törekszik, hogy minden dolgozója megfelelő szakmai tudással rendelkezzen, és képes legyen a munkavégzés során betartani a minőségbiztosítási követelményeket. A 2023-as évben is folytattuk az előző években megkezdett képzési programokat, és számos új, a vállalat igényeihez igazodó képzés is elindult.

Képzési terv

A képzési igényeket minden év elején a területi vezetők bevonásával összegyűjtjük, figyelembe véve a vállalati és a munkavállalói szükségleteket. Minden képzést a céldátumok, státusz, résztvevők száma és a realizált dátumok figyelembevételével követünk. A 2023-as évben is számos új képzési programot indítottunk, miközben továbbra is figyelemmel kísérjük a munkavállalói igényeket és a vállalat célkitűzéseit. Az oktatási intézményekkel való szoros együttműködésünk biztosítja a tehetségek folyamatos áramlását, és hozzájárul a jövő szakembereinek fejlődéséhez a Prec-Cast Öntödei Kft.-nél.

A képzések három fő csoportba sorolhatók:



Képzéseink és fejlesztési területeink

Képzés típusa	Képzés neve	Célcsoport
Kötelező képzések	Tűzvédelem, munkahelyi biztonság, termékbiztonság,DARU-kezelő, ADR	Minden dolgozó
Speciális képzések	Projektmenedzsment, nyelvi képzés, IKT	Vezetők, beosztottak
Soft skill képzések	Kommunikáció, értékesítés, lean	Vezetők, beosztottak
ESG és etikai képzés	ESG, etikai alapelvek	Minden dolgozó

A képzések között nemcsak a szakmai tudás bővítésére koncentrálnak, hanem a munkavállalók személyes készségeinek fejlesztésére is. A vezetők számára külön programok állnak rendelkezésre, amelyek a vezetői képességek fejlesztésére irányulnak.



Képzés és oktatás a Prec-Cast Öntödei Kft.-nél 2021 és 2023. között

	2021	2022	2023		2021	2022	2023
Képzésre fordított összeg összesen, éves szinten (Ft)	1 300 000	1 200 000	1 300 000	Képzésben résztvevő fizikai munkavállalók (fő)	1006	937	684
Belső és külső képzési órák összesen (óra)	15 600	14 000	14 500	 Nők	201	187	184
Munkahelyi egészség- és biztonságra vonatkozó oktatások együttes ideje (óra)	4 550	3 900	3 000	 Férfiak	805	750	500
Képzés korrupcióellenes irányelvekről, eljárásokról (óra)	1 138	975	750	Magatartási, etikai alapelvekről legelső képzésben részesülő vezetők száma	80	75	70
Etikai képzés, oktatás (óra)	2 275	1 950	1 500	Magatartási és etikai alapelvekről ismétlődő képzésben részesülő vezetők száma	80	75	70
Képzésben résztvevő szellemi munkavállalók (fő)	252	234	170	Egy alkalmazottra jutó átlagos képzés (óra)	18,01	11,57	11,29
 Nők	52	47	50				
 Férfiak	200	187	120				



Onboarding folyamatunk

Az új munkatársaink számára egy jól strukturált és támogató onboarding programot kínálunk, amely biztosítja, hogy minden új kolléga megértse vállalatunk működését, elvárásait és értékeit, valamint gyorsan és hatékonyan tudjon beilleszkedni a csapatba. A sikeres onboarding nemcsak a munkatársak elégedettségét növeli, hanem hozzájárul a vállalat hosszú távú sikeréhez is, mivel biztosítja, hogy az új munkavállalók jól felkészültek és motiváltak legyenek a feladataik ellátásában. A munkaerő-felvétel folyamata a következő lépésekből áll:

1. Nyitott pozíciók meghatározása
2. Keresési kritériumok egyeztetése a vezetőkkel
3. Jelöltek bevonása, jelentkezések feldolgozása
4. Előszűrés, interjúk, opcionális tesztek
5. Kiválasztás, beillesztés

A cég szoros kapcsolatot ápol a helyi szakiskolákkal és egyetemekkel, így a toborzás már a gyakorlati képzés során megkezdődik. Az onboarding folyamat részeként a munkavállalóink részletes tájékoztatást kapnak a cégünk történetéről, a munkakörnyezetükről, és egy személyre szabott betanítást is biztosítunk számukra. Első napos oktatás keretében valamennyi terület bevonásával (EMS, MR, QW) megkezdődik integrálásuk vállalatunkba.

Tehetséggondozás és utánpótlásképzés

A Prec-Cast számára kiemelten fontos a tehetségek felkutatása és hosszú távú fejlesztése. Duális képzőhelyként működünk, és számos egyetemi és szakképző intézménnyel dolgozunk együtt. A diákok gyakorlati képzését vállalatunk biztosítja, és lehetőséget biztosítunk számukra, hogy a jövőben akár munkahelyük is legyen nálunk. Az iskolákkal való kapcsolattartás részeként rendszeres gyárlátogatásokon és szakmabemutatókon vehetnek részt, ahol a fiatal tehetségek megismerkedhetnek a cégünkönél elérhető szakmai lehetőségekkel. Dolgozóink gyerekeinek nyári munkalehetőséget biztosítunk minden nyáriszünetben.



Oktatási intézményekkel való kapcsolat

Az együttműködés során a cég és a képzőintézmények folyamatosan fejlesztik a képzési portfóliójukat, figyelembe véve a munkaerő-piaci igényeket. A szakképzéseken túl a Miskolci Egyetemmel is szoros kapcsolatot ápolunk, amely lehetőséget biztosít a hallgatók számára, hogy a cégünknel végezzék el gyakorlati idejüket. Az iskolai együttműködés kiterjed az utánpótlásképzésre is, hiszen a cég hosszú távon szeretné biztosítani a fiatal szakemberek folyamatos utánpótlását.

Társadalmi felelősségvállalás

A Prec-Cast Öntödei Kft. a társadalmi felelősségvállalás keretében elkötelezette minden évben támogatjuk a helyi közösségeket és munkatársainkat. A tulajdonos kezdeményezésére létrehozott WOLF Alapítvány segítséget nyújt munkatársainknak nehéz helyzetekben a rászorulóknak megsegítésére.

Aktívan támogattuk a régióban működő sportegyesületeket, iskolákat és óvodákat, különösen az utánpótlás-nevelés és a gyermekek sportolási és tanulási lehetőségeinek javítása érdekében. Támogattuk a Zempléni Vízilabda Klubot, a SUSI Sportiskolát, a Sárospataki Torna Clubot, a Zempléni Hiúzok Jégkorong Clubot és a DVTK-t.

Hosszú évek óta támogatjuk a helyi iskolák és óvodák alapítványait, valamint a helyi tűzoltók eszközeit. A fegyveres testületek közötti barátságos labdarúgó tornán főszponzorként szerepeltünk, és cégünk csapata is részt vett. Egészségügyi adományunk révén a Sátoraljaújhelyi Erzsébet Kórház számára beszerzett berendezés egynapos sebészeti beavatkozások elvégzésére adott lehetőséget.

Vállalatirányítás

(GRI 3-3)

Vállalatunkat átfogó vállalatirányítási rendszer fogja össze. Hiszünk abban, hogy a hosszú távú siker kulcsa az érdekelték igényeinek és elvárásainak egyensúlyban tartása, amely magában foglalja ügyfeleink, munkavállalóink, tulajdonosaink, üzleti partnereink és a helyi közösségek érdekeit is. Célunk, hogy nemcsak költséghatékony termékeket biztosítsunk, hanem egy olyan üzleti ökoszisztémát is kialakítsunk, ahol minden érdekelt fél hozzájárulhat vállalatunk sikereihez.

Gazdasági teljesítményünk alapját a felelősségteljes pénzügyi gazdálkodás és a szabályozásoknak megfelelő működés képezi. Következetes pénzügyi felelősségvállalásunk és átlátható működésünk biztosítja, hogy a vállalat hosszú távon is stabil alapokon álljon, miközben szorosan nyomon követjük üzleti tevékenységünket, és betartjuk a nemzetközi számviteli standardokat.

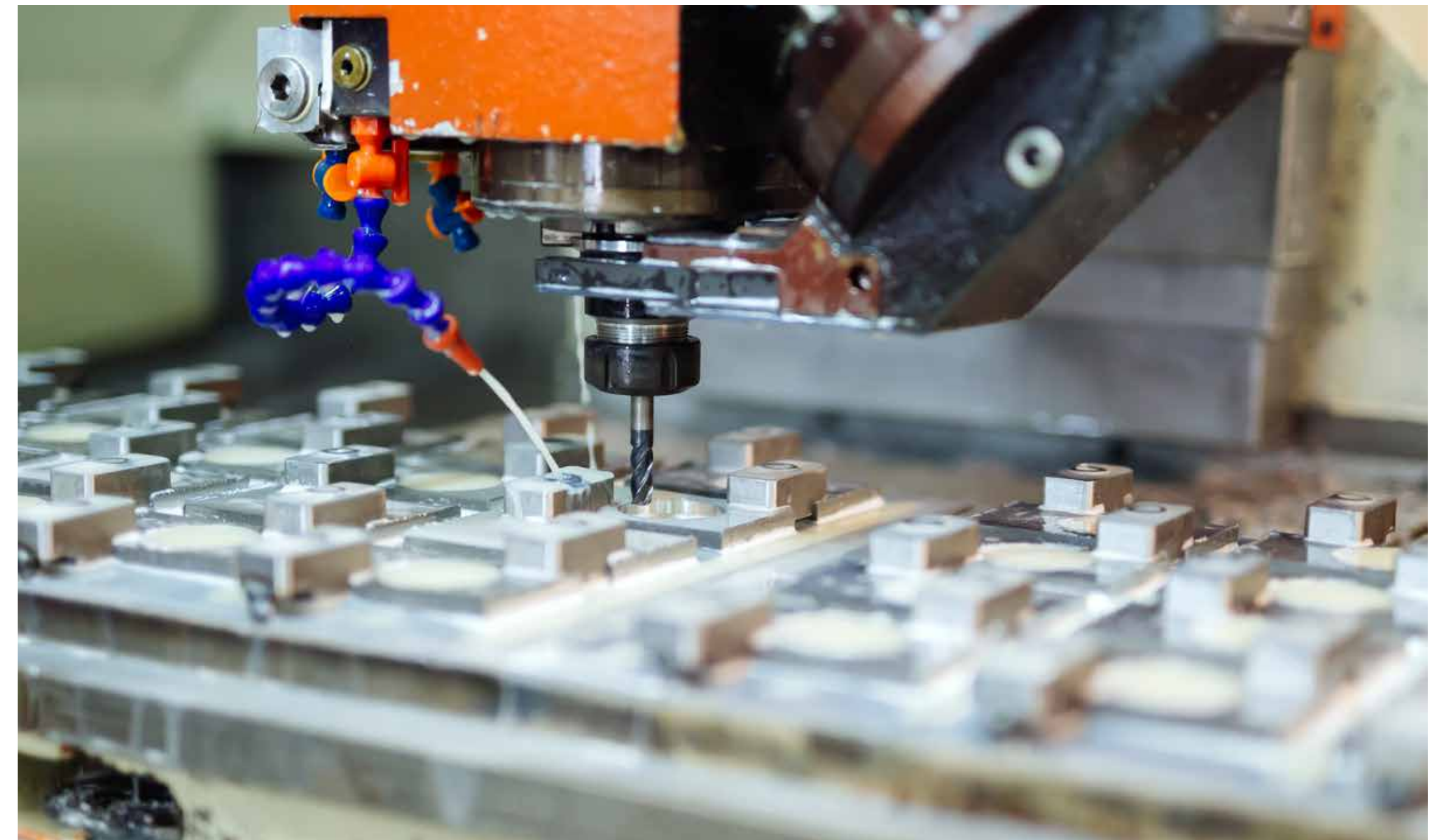
A **felelős vállalatirányítás** nálunk nemcsak elvárás, hanem alapérték. Az etikus működés iránti elkötelezettségünk részeként minden beszállítónktól elvárjuk, hogy szigorúan betartsák az érintett országok törvényeit és előírásait, legyen szó korrupcióellenes intézkedésekről, tisztességes üzleti gyakorlatokról vagy a szellemi tulajdon védelméről. Üzleti kapcsolatainkban a transzparenciát és a bizalmat tartjuk szem előtt, ezért következetesen dokumentáljuk és ellenőrizzük pénzügyi, valamint operatív folyamataikat.

Elkötelezettek vagyunk az **etikus működés**, a tisztességes üzleti gyakorlatok, a korrupciómentesség és a bizalmas adatok védelme mellett. Üzleti tevékenységeink során szigorúan betartjuk a hatályos törvényeket, és aktívan fellépünk a tisztességtelen gyakorlatok ellen. A korrupció elkerülése érdekében ellenőrizzük az összeférhetetlenségeket, és támogatjuk a szabad versenyt. Részletes dokumentációval biztosítjuk az átláthatóságot, miközben folyamatosan nyomon követjük pénzügyi felelősségvállalásunkat.

Felelős vállalként kiemelt figyelmet fordítunk a **fenntartható beszerzési gyakorlatokra**. Beszállítóink kiválasztásánál nemcsak az ár-érték arányt vizsgáljuk, hanem azt is, hogy megfelelnek-e a minőségirányítási és környezetvédelmi elvárásainknak. Beszállítói minősítési

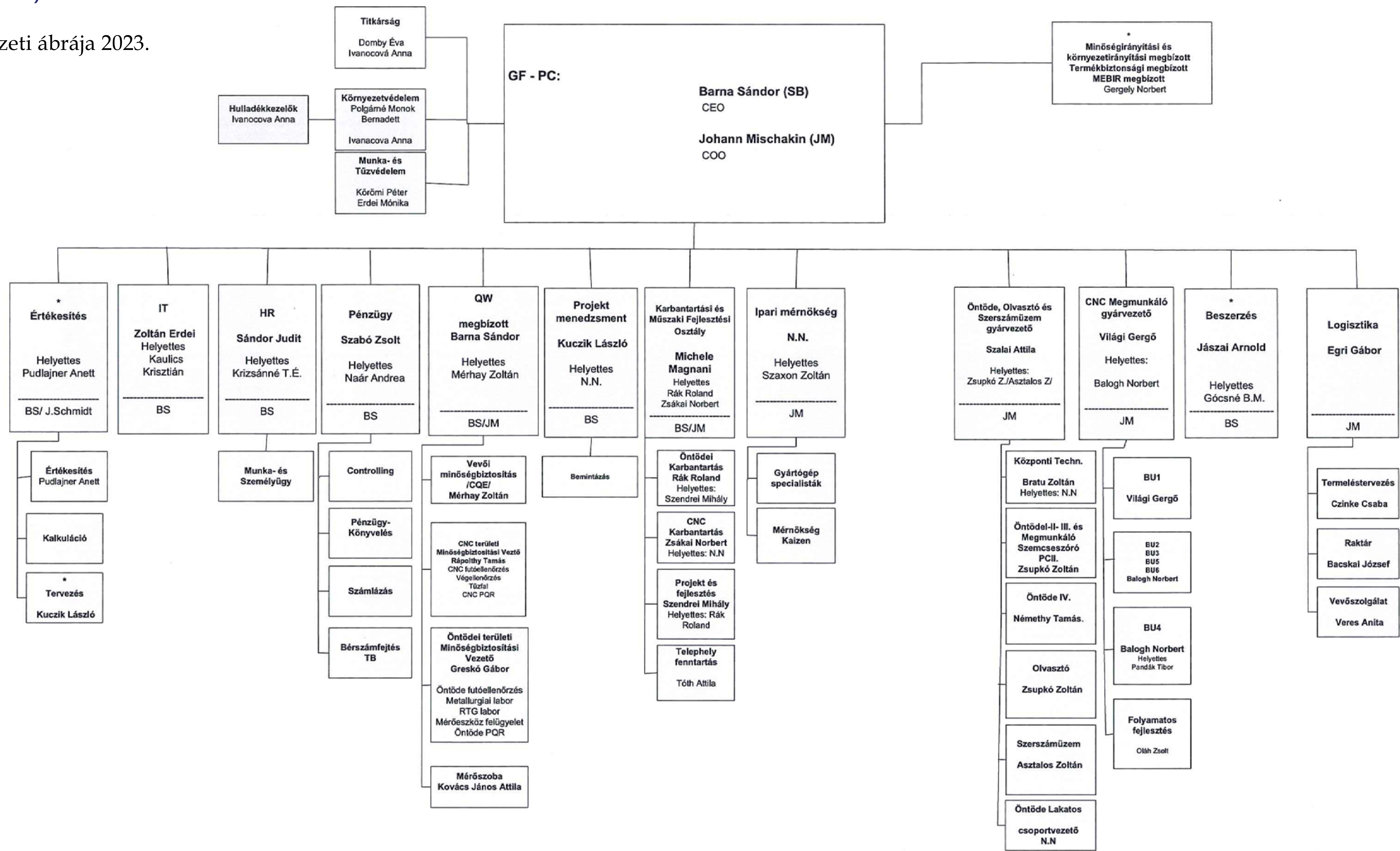
rendszerünk garantálja, hogy partnereink velünk együttműködve törekedjenek a fenntarthatóság előmozdítására.

Innovációs tevékenységünk alapját az ügyféligények folyamatos megértése és a technológiai fejlődés biztosítása képezi. Minőségirányítási részlegünk és innovatív megoldásaink lehetővé teszik, hogy termékeink megfeleljenek a legmagasabb iparági elvárásoknak, miközben minimalizáljuk az ellátási láncban felmerülő kockázatokat, mint például a hamisított alkatrészek kérdését. Fejlesztéseinkkel célunk, hogy versenyelőnyre tegyünk szert, miközben fenntartható módon működünk.



Felelős vállalatirányítás
(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-15, 2-18)

A Prec-Cast Öntödei Kft. szervezeti ábrája 2023.



A vállalat operatív irányítása az **ügyvezető igazgató** feladata, aki a jogi területért, a hulladékkezelésért, az EHS (környezeti, egészségvédelmi és biztonsági) előírások betartásáért, a beszerzési folyamatokért, a HR feladatokért, a pénzügyi controllingért, valamint a minőségirányítási és IT rendszerekért felelős.

A vállalatvezetéshez kapcsolódó döntéshozatal közvetlenül az ügyvezető és a felügyelő testület közötti együttműködésen alapul. E testület tagjai a vállalat irányításáért felelős legfontosabb személyek, akik az éves beszámolókat készítik el, meghatározzák a vállalat stratégiáját és biztosítják, hogy a vállalat működése összhangban legyen a hosszú távú célokkal és az iparági elvárásokkal.

Döntéshozó testületeink és bizottságaink közvetlenül részt vesznek a vállalatunk működésének felügyeletében és irányításában. Vállalatunk tulajdonosi köre **Konrad Altenbuchner és Andreas Astaller**, akik közvetlen befolyással bírnak a vállalat stratégiájára és hosszú távú terveire. A vállalat irányításában vezető szereppel bír **Barna Sándor és Johann Mischakin**, akik az operatív irányításon túl a Prec-Cast Öntödei Kft. hosszú távú céljait és irányvonalát határozzák meg.

A Prec-Cast Öntödei Kft. irányítási struktúrájában a vezető testületek közé tartozik a háromfős **Felügyelőbizottság**, amely jogi előírások szerint működik és törvény által meghatározott felelősségi körökkel bír. A testület tagjai:

- Josef Häusler, felügyelőbizottsági tag
- Vigh Zsolt András, felügyelőbizottsági tag
- dr. Hörcsik Richárd, felügyelőbizottsági tag

akik a vezetőség tagjai felé riportálnak, biztosítva a vállalat működésének jogszerűségét és etikus jellegét.

A vállalaton belül szintén háromfős **Üzemi Tanács** is működik, amely munkavállalóink érdekeit képviseli, és segít a munkavállalóink részvételével kapcsolatos kérdésekben. Az Üzemi Tanács tagjai: **Vigh Zsolt András, Vaszily Krisztián és Kovács Erzsébet**, akik

havi rendszerességgel tartanak üléseket. Az Üzemi Tanács feladata a munkavállalói érdekvédelem és a munkakörülmények javítása, emellett biztosítják, hogy a vállalat minden dolgozója megfelelő tájékoztatást kapjon az őt érintő fontos döntésekről. Az Üzemi Tanács munkáját a vezetőség rendszeresen figyelemmel kíséri, és döntéseik segítik a vállalat humán erőforrás stratégiájának alakítását.

A Prec-Cast Öntödei Kft. felelős vállalatirányítási rendszerét egy jól meghatározott szabályozás alapozza meg, amely biztosítja a vállalat működésének átláthatóságát és megfelelőségét a jogi és etikai elvárásoknak. Az alapot a **Szervezeti és Működési Szabályzat** képezi, amely a vállalat napi operatív működését és struktúráját szabályozza. A **Management és a Környezetirányítási Kézikönyvek**, illetve az **Etikai Kódex** tartalmazzák a vállalat vezetési és üzleti elveit, valamint a környezetvédelmi szabályokat, amelyek szoros összhangban vannak a vállalat fenntarthatósági céljaival. A környezetirányítási kézikönyv különös figyelmet fordít az energiahatékonyságra, a hulladékkezelésre és a fenntarthatósági célok elérésére, amelyek a vállalat működésének szerves részét képezik. Ezenkívül vállalatunk rendelkezik Belső Adatvédelmi Szabályzattal, amely biztosítja a munkavállalók és partnerek adatainak védelmét, valamint Iratkezelés Szabályzattal is, amely az iratok kezelését és nyilvántartását szabályozza. 2023-ban nem történt adatvédelmi incidens, beleértve ügyféladatok vagy bizalmas információk elvesztését.



Etikus működés

(GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 206-1, 406-1, 418-1)

Etikus működésünk és üzleti etikánk alapja az a felelősség, amelyet minden érdekelt fél irányába tanúsítunk, beleértve ügyfeleinket, munkavállalóinkat, tulajdonosainkat, beszállítóinkat és a helyi közösségeket. Tisztában vagyunk azzal, hogy a siker nemcsak a kiváló termékek előállításán múlik, hanem azon is, hogy működésünk átlátható, tisztességes és fenntartható legyen.

Az Etikai Kódexünk hatálya kiterjed a vállalat valamennyi székhelyére és üzleti egységére, és annak alapelvei a beszállítók számára is kötelező érvényűek. A dokumentum meghatározza a vállalat működésének etikai, jogi, társadalmi és környezetvédelmi alapelveit, valamint azokat a minimumkövetelményeket, amelyek a vállalat alkalmazottjaira és partnereire egyaránt vonatkoznak.

Az etikai kódexünk célja, hogy biztosítsa a gazdaságos, szociálisan felelős és környezettudatos működést, kiemelt hangsúlyt fektetve az emberi jogok tiszteletben tartására és a fair verseny előmozdítására. A vállalat szigorúan betartja az érintett országok jogszabályait, különösen az emberkereskedelemmel kapcsolatos előírásokat, és ugyanezt elvárja beszállítóitól is. Minden beszállítónkkal és partnerünkkel tisztességes és átlátható módon működtünk együtt.



Dokumentumunk külön figyelmet szentel:

- **Kényszermunka és gyermekmunka tilalmának:** semmilyen formában nem alkalmazható, és külön szabályozza a fiatalok munkavállalók foglalkoztatását.
- **Diszkriminációmentességnek:** minden munkavállaló kizárólag képességei, teljesítménye és képzettsége alapján kerül megítélésre.
- **Zaklatás és bántalmazás elleni védelemnek:** biztosítja, hogy senkit ne érjen testi, szexuális vagy pszichológiai zaklatás.
- **Egészségvédelemnek és munkavédelemnek:** a biztonságos munkakörülmények és szükség esetén biztonságos szállások biztosítása alapvető követelmény.
- **Munkaidő és javadalmazás szabályainak:** a munkaidő, a bér és a mellékszolgáltatások megfelelnek az érvényben lévő törvényi előírásoknak, vagy azokat meghaladják.

Vállalatunk elkötelezett az etikai normák betartása iránt, kiemelve a korrupció és vesztegetés elutasítását, valamint a transzparens működés elősegítését. Figyelmet fordítunk a dolgozók gyülekezési szabadságára és tarifaautonómiájára, miközben aktív szerepet vállal a közösségi élet pozitív alakításában. 2023-ban nem kaptunk bírságot, és nem volt megerősített korrupciós esetünk sem.

Környezetvédelmi felelősségvállalásunk részeként a vállalat minden tevékenységét környezetbarát módon végzi, folyamatosan javítva gyakorlatát, és felelősen kezeli a természeti erőforrásokat.

Végül, a kódexünk biztosítja, hogy minden munkavállalónk megtorlástól való félelem nélkül kérdéseket tehet fel vagy javaslatokat nyújthat be az etikai normák betartásával kapcsolatban.

Prec-Cast Öntödei Kft. Belső visszaélés-bejelentési rendszere

A Prec-Cast Öntödei Kft. belső visszaélés-bejelentési rendszere célja, hogy biztosítsa a jogellenes vagy etikátlan magatartásokról szóló bejelentések kivizsgálását pártatlanul és bizalmasan. A rendszer lehetővé teszi, hogy különböző érintett felek, mint munkavállalók, volt munkavállalók, pályázók, szerződéses partnerek, gyakornokok és tulajdonosok tegyenek bejelentéseket jogellenes cselekményekről, mulasztásokról, vagy a belső szabályzatok megsértéséről.

A bejelentések fogadása és kezelése a HR vezető feladata, akik biztosítják, hogy a bejelentéseket bizalmasan és pártatlanul kezeljék. A bejelentés megtehető személyesen, telefonon, e-mailben vagy nyomtatványon, és a bejelentéseket 7 napon belül visszaigazolják. A bejelentéseket a rendszer dokumentálja, és a kivizsgálás eredménye alapján a bejelentőt visszajelzéssel tájékoztatják. A rendszer az adatvédelmi előírások betartásával működik, és kivizsgálás mellőzhető, ha a bejelentés névtelen, vagy nem jogosult személytől érkezik. 2023-ban mindössze 1 etikai bejelentés érkezett hozzánk.



Gazdasági teljesítmény
(GRI 201-1, 201-4, 203-1, 203-2)

A Prec-Cast Öntödei Kft. 2023-as üzleti évének adatai

Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték		e HUF
Megtermelt gazdasági érték	Bevételek (nettó árbevétel + egyéb bevételek + pénzügyi bevétel)	36 957 940
Felosztott gazdasági érték	Működési költségek (anyagi jellegű ráfordítások + egyéb ráfordítások kivéve adók+ pénzügyi ráfordítások)	26 624 288
	Alkalmazotti bérek és juttatások (személyi jellegű ráfordítások kivéve az ahhoz tartozó adók, járulékok)	6 376 886
	Tőkebefektetőknek szánt kifizetések (Adott üzleti évben jóváhagyott osztalék és kamatráfordítások)	0
	Államkasszába történő befizetések (nyereségadó + iparűzési adó + innovációs hozzájárulás + NÉB-IH díj + környezetvédelmi termékdíj + környezet-terhelési díj és bérek járulékai is)	1 134 594
	Közösségi befektetések (adományozás + szponzoráció TAO támogatások nélkül)	0
	Összes felosztott gazdasági érték	34 135 768
Visszatartott gazdasági érték	Visszatartott nyereség (adózott eredmény + értékcsökkenés - osztalék)	1 786 214

2023-as fenntarthatóságot érintő beruházásaink

A 2023-as évben több beruházást hajtottunk végre, amelyek célja a gyártási folyamatok hatékonyságának növelése volt, amelyek fenntarthatóság szempontból is javulást hozott. A gyárterületünk átszervezésének részeként csökkentettük az olvasztókemencék számát 7-8-ról 5-re és ebből jelenleg 4 üzemel folyamatosan, így jelentős gázfelhasználás-csökkentést értünk el. Emellett almérő rendszerek telepítése kezdődött, és a felügyeleti rendszer fejlesztése 2024-ben zárul. A termelési folyamatokat átszerveztük, csökkentve a szállítási útvonalakat, valamint 18 gázmeghajtású targonca eltávolításra került a rendszerből, ez is hozzájárult a környezetterhelésünk csökkenéséhez.

Kockázatkezelés

A kockázatkezelés jelentős szerepet játszik a Prec-Cast Öntödei Kft. működésében, mivel az iparág specifikus veszélyeket és kockázatokat rejt, amelyek megfelelő kezelése elengedhetetlen a munkavállalók biztonsága, a környezeti hatások minimalizálása és a vállalat jogszabályi megfelelése szempontjából. A gyártási folyamatok, különösen az öntödék, olvasztó- és szerelde üzemek működése során felmerülő kémiai kockázatok és az olyan fertőzésveszélyek, mint a legionella, komoly hatással lehetnek a vállalat és a környezet biztonságára, ha nem kezeljük őket megfelelően.

A kockázatkezelés hatékonyságának biztosítása érdekében rendszeres orvosi vizsgálatokat végzünk, és gondoskodunk munkavállalóink folyamatos képzéséről a veszélyek felismerése és a biztonságos munkavégzés érdekében. Ezen kívül az anyagtárolás, -mozgatás és hulladékkezelés során is fokozott figyelmet fordítunk a biztonságra és a környezeti hatások minimalizálására.

A kockázatkezelés során két fő területre koncentrálnunk:

1. Olvasztó-, öntöde- és szerelde üzemek kémiai kockázatbecslése és értékelése:

A kémiai kockázatok elemzése és kezelése elengedhetetlen a dolgozóink védelme és a munkahelyi egészségügyi előírások betartása érdekében. A kockázatbecslés során a veszélyes anyagok és készítmények azonosítására, a lehetséges expozíciók meghatározására, a védőintézkedések javaslatára, valamint a munkahelyi higiéniai feltételek értékelésére kerül sor.

Minden szakaszban kiemelt figyelmet fordítunk a megfelelő engedélyek beszerzésére, az oktatások betartására és az anyagmozgatás biztonságos kivitelezésére.

2. Kockázatbecslés a legionella fertőzési kockázatot jelentő létesítményekre, köztük nedves hűtőtornyokra és légkezelő rendszerekre:

A fertőzésveszélyek megelőzése érdekében folyamatosan figyelemmel kísérjük a légkezelő rendszerek és hűtőtornyok állapotát. A kockázatbecslés során a fertőzésveszélyek részletes értékelésére és a megelőző intézkedések meghatározására kerül sor annak érdekében, hogy minimalizáljuk a legionella okozta megbetegedések kockázatát.



Fenntartható beszerzési gyakorlatok

(GRI 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2)

Cégünk, a Prec-Cast Öntödei Kft., elkötelezett a fenntartható beszerzési gyakorlatok alkalmazása mellett, amelyek alapját a Management Kézikönyvünk és a Beszerzési és minőségbiztosítási megállapodás dokumentumai határozzák meg. Beszerzési tevékenységeink során figyelmet fordítunk arra, hogy partnereink megfeleljenek a környezetvédelmi és társadalmi elvárásoknak.

Fenntarthatósági szempontok a beszerzési folyamatban

A beszerzések során fontos szempont számunkra az energiahatékonyság és a környezeti terhelés minimalizálása. Ha egy beszerzési költség meghalad egy adott határértéket, haszonértékelemzést végzünk a döntéshozatal támogatása érdekében. Az elemzés során figyelembe vesszük az energiafelhasználás csökkentését célzó új technológiákat, termékeket és megoldásokat. Továbbá, az ajánlatkéréseinkben egyértelműen jelezzük partnereinknek, hogy az energiahatékonyság és az energiafelhasználás jelentős súllyal szerepel a beszállítók értékelésében. Az energiaintenzív beszerzések esetében **életciklusköltség-számítást is végzünk, és előnyben részesítjük az alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátású alternatívákat.**

Szállítók kiválasztása és értékelése

A szállítók kiválasztása során előnyben részesítjük azokat a partnereket, akik szerepelnek a jóváhagyott szállítók listáján, valamint megfelelnek az **ISO 9001 és az IATF 16949** szabványok előírásainak. Ha új szállítók bevonása szükséges, szigorú értékelési folyamatot alkalmazunk, amelyben kiemelt figyelmet fordítunk az energiahatékonyságra, a szociális felelősségvállalásra és a környezeti fenntarthatóságra.

Célunk, hogy szállítóinkkal közösen dolgozzunk a folyamatos fejlesztésen, különös tekintettel az **SA 8000 szabvány** által meghatározott szociális és munkavállalói jogokra, például a gyermek- és kényszermunka tilalmára, az emberhez méltó munkakörülmények biztosítására, valamint a fajok, nemek és vallások szerinti megkülönböztetés elkerülésére.

Minőségbiztosítás és környezeti megfelelés

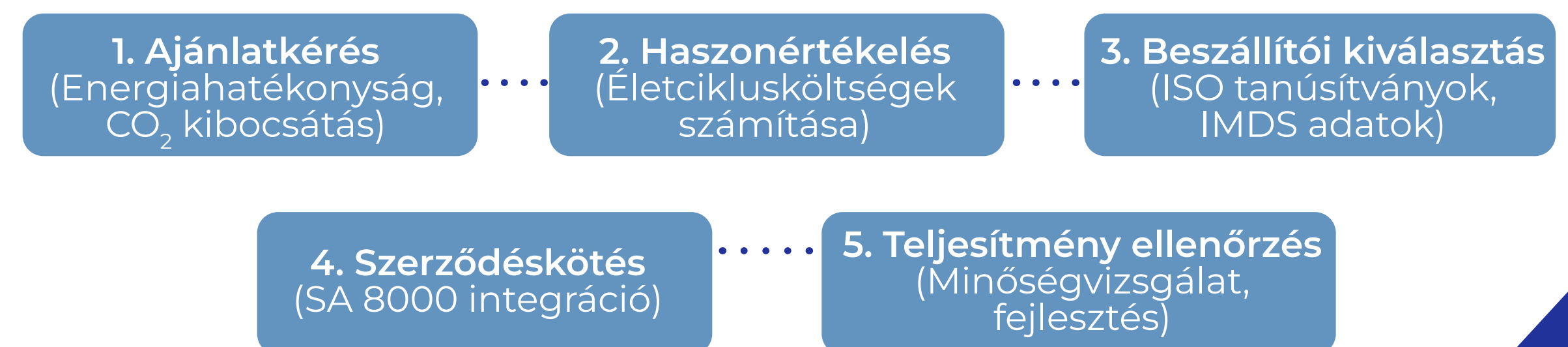
A beérkezett alapanyagok és termékek szigorú minőségellenőrzésen esnek át, hogy biztosítsuk a vállalatunk által meghatározott követelmények betartását. Emellett a beszállított termékek környezeti és biztonsági megfelelését is vizsgáljuk. Az első beszerzések előtt környezetvédelmi és munkabiztonsági szakértőink ellenőrzik a termékek jogszabályi megfelelését, mielőtt azok felhasználásra kerülnek.

Jövőbe mutató fenntarthatósági elvek

Törekszünk arra, hogy beszerzési folyamataink támogatást nyújtsanak az energiafelhasználás csökkentéséhez és az alacsonyabb karbonkibocsátáshoz. A szállítókkal való együttműködés során fontos célunk, hogy az általuk nyújtott termékek és szolgáltatások megfeleljenek az autóipar **IMDS** (International Material Data System) rendszerének, amely elősegíti a fenntartható fejlődést és a körforgásos gazdaságot.

Ezek az elvek és gyakorlatok nemcsak cégünk belső folyamataiban, hanem a teljes ellátási láncunkban is érvényesülnek, hozzájárulva fenntarthatósági céljaink eléréséhez. Az általunk kialakított keretrendszer biztosítja, hogy beszerzéseink ne csupán gazdasági szempontból legyenek előnyösek, hanem hosszú távon is támogassák a társadalmi és környezeti fenntarthatóságot.

A beszállítói minősítés folyamata



Innováció (GRI 302-5)

Vállalatunk számára az innováció kulcsfontosságú, mert nemcsak a termékminőség javítását és a hatékonyság növelését szolgálja, hanem a fenntarthatósági céljaink elérésében is meghatározó szerepet játszik. A gyorsan változó piaci igények és a környezettudatos működés iránti elköteleződés megköveteli tőlünk, hogy folyamatosan fejlesszük technológiáinkat, és olyan megoldásokat alkalmazzunk, amelyek csökkentik az erőforrás-felhasználást és minimalizálják a környezetre gyakorolt hatásunkat.

Az elmúlt években számos innovatív technológiát vezettünk be, amelyek jelentős mértékben hozzájárultak működésünk fenntarthatóságához. Például a **DMC és ADAM rendszerek bevezetésével** sikerült optimalizálnunk termékeink nyomon követését és a gyártási folyamataink ellenőrzését. A DMC rendszer lehetővé teszi, hogy a termékek gyártási adatait központilag tároljuk és bármikor visszakeressük, ezzel biztosítva, hogy csak a megfelelő paraméterekkel rendelkező termékek kerüljenek további feldolgozásra. Ezáltal elkerüljük a felesleges energiafelhasználást és a hibás termékekből adódó környezetterhelést. Az ADAM rendszer az olvasztó- és adagolókemencék hőmérsékleti paramétereinek folyamatos felügyeletével garantálja, hogy a nem megfelelő minőségű fém ne kerüljön felhasználásra, ezzel is csökkentve az újraolvasztásból eredő energiaigényt.

Robotizált gyártócelláink nemcsak a termelési hatékonyságot növelték meg, hanem jelentős lépést jelentettek a munkavédelem és a fenntarthatóság terén is. A robotok például átvették a veszélyes munkafázisokat, így munkatársainkat megóvtuk a forró anyagokkal és gépekkel való közvetlen érintkezéstől. Ezen túlmenően a robotok automatikusan kiszűrik a nem megfelelő minőségű termékeket, amelyek így nem kerülnek be a további gyártási folyamatokba, ezáltal minimalizálva a selejtek miatti erőforráspazarlást.

Technológiai fejlesztéseink között kiemelkedő helyet foglal el az **öntőberendezéseink korszerűsítése**. Az új hűtőkör-vezérléssel például szignifikánsan csökkentettük a selejtarányt, ami nemcsak anyagtakarékosságot eredményezett, hanem az energiafelhasználásunkat is mérsékelte. Emellett a villamosenergia-hatékonyság érdekében **korszerű világítástechnológiát** vezettünk be, valamint speciális kompenzáló szekrények telepítésével csökkentettük a veszteségeinket.

Külön figyelmet fordítunk a **környezetbarát alapanyagok** használatára is. A hagyományos ásványi alapú emulziókról teljesen átálltunk szintetikus alternatívákra, amelyek nemcsak hatékonyabbak, hanem tisztább munkakörnyezetet biztosítanak, csökkentve a géphibák kockázatát is.

Mindezen fejlesztéseink alátámasztják, hogy az innováció vállalatunk számára nem csupán versenyelőnyt jelent, hanem szorosan összekapcsolódik fenntarthatósági törekvéseinkkel. Hiszünk abban, hogy az iparági fejlődés és a környezetvédelem összehangolása nemcsak lehetőség, hanem felelősség is. Az általunk alkalmazott modern megoldásokkal példát szeretnénk mutatni arra, hogyan érhető el a gazdasági növekedés a környezeti terhelés minimalizálása mellett.

2023-as eredmények innováció területén

Főbb innovatív eredményeink az elmúlt években

DMC rendszer

Főbb fejlesztés
Hibás termékek
kiszűrése

Hatás
Selejt és energiafel-
használás csökken-
tése

ADAM rendszer

Főbb fejlesztés
Hőmérséklet-
szabályozás

Hatás
Energiahatékony-
ság javulása

Robotizáció

Főbb fejlesztés
Selejtek automati-
kus szűrése

Hatás
Gyártási biztonság
fokozása

Anyagfelhasználás

Főbb fejlesztés
Szintetikus emulzi-
ók bevezetése

Hatás
Környezeti terhelés
mérséklése

Szószedet

Kifejezés	Angol nyelvű jelentés	Magyar jelentés
ADAM-rendszer	Automated Data Acquisition and Management System	Automatizált Adatgyűjtési és Menedzsment Rendszer
ADR-rendszer	European Agreement concerning the International Carriage of Dangerous Goods by Road System	Európai Megállapodás a Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról Rendszer
Babtec CAQ rendszer	Computer-Aided Quality System	Számítógépes Minőségirányítási Rendszer
CNC (Computer Numerical Control)	Computer Numerical Control. Machining is a subtractive, material-removal manufacturing technology where a high-speed rotating CNC cutting or milling head gradually removes material from an initial raw material block or sheet.	Számítógépes Numerikus Vezérlés. Forgácsolás szubsztraktív, anyagleválasztó gyártástechnológia, ahol kezdeti alapanyag tömbből vagy lemezből egy nagy fordulatszámon forgó cnc forgácsoló, maró fej fokozatosan anyagot vesz el
CSR	Corporate Social Responsibility	Társadalmi felelősségvállalás
DMC-rendszer	Direct Material Control System	Direkt Anyagkontroll Rendszer
DVTK	Diósgyőri VTK (sports club)	Diósgyőri VTK (sportegyesület)
EHS	Environment, Health, and Safety	Környezet, Egészség és Biztonság
EKR	Energy Efficiency Liability System	Energiahatékonysági Kötelezettségi Rendszer
EMS	Environmental Management System	Környezetirányítási rendszer
EPR	Extended Producer Responsibility	Kiterjesztett Gyártói Felelősség
ESG	Environmental, Social, and Governance	Környezetvédelem, Társadalom, Vállalatirányítás

Kifejezés	Angol nyelvű jelentés	Magyar jelentés
EU	European Union	Európai Unió
FMEA	Failure Mode and Effects Analysis	Hibamód és Hatáselemzés
GRI	Global Reporting Initiative	Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés
IATF 16 949	International Automotive Task Force 16949 Standard	Nemzetközi Autóipari Munkacsoport 16949 Szabvány
IKT	Information and Communication Technology	Információs és Kommunikációs Technológia
IMDS	International Material Data System	Nemzetközi Anyagadat-rendszer
ISO	International Organization for Standardization	Nemzetközi Szabványügyi Szervezet
ISO 16 949 szabvány	Quality management system for automotive industry	Minőségirányítási rendszer az autóipar számára
IUCN	International Union for Conservation of Nature	Természetvédelmi Világszövetség
KIR	Environmental management system	Környezetközpontú Irányítási Rendszer
MIR	Quality Management System	Minőségirányítási Rendszer
MJ	Megajoule	Megajoule

Kifejezés	Angol nyelvű jelentés	Magyar jelentés
MOHU	MOHU MOL Waste Management Co.	MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.
MR	Management Review	Menedzsment Felülvizsgálat
MSCI	Morgan Stanley Capital International	Morgan Stanley Capital International
MSZ ISO 14001:2015	Environmental Management System Standard	Környezetirányítási rendszer szabvány
MSZ ISO 45001:2018	ISO 45001 is an international standard that specifies requirements for an occupational health and safety (OH&S) management system.	Az ISO 45001 egy nemzetközi szabvány, amely meghatározza a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági (OH&S) irányítási rendszerre vonatkozó követelményeket.
MSZ ISO 9001:2015	Quality Management System Standard	Minőségirányítási rendszer szabvány
Natura 2000	Natura 2000	Természetvédelmi Területhálózat
NÉBIH	National Food Chain Safety Office	Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal
Onboarding	Onboarding is a human resources industry term referring to the process of introducing a newly hired employee into an organization.	Az onboarding az új munkavállaló szervezetbe való beillesztését jelenti.
PB-gáz	Liquefied petroleum gases	Propán-bután gáz
PDCA	Plan-Do-Check-Act	Tervezd-Csináld-Ellenőrizd-Cselekedj
QSW	Quality Assurance Agreement	Minőségbiztosítási Megállapodás

Kifejezés	Angol nyelvű jelentés	Magyar jelentés
QW	Quality Work	Minőségi Munka
SA 8000 szabvány	Social Accountability Standard	Társadalmi Felelősségvállalási Szabvány
SZOE	Special Occupational Safety Requirements	Speciális Munkahelyi Biztonsági Követelmények
Scope 1	Direct emissions that are generated on the company's sites, such as the combustion of natural gas, emissions from manufacturing processes and the use of fuel in vehicles.	Azok a közvetlen kibocsátások, amelyek a vállalat telephelyein keletkeznek.
Scope 2	Indirect emissions that do not take place on the company's premises but are linked to the energy sources used, such as purchased electricity, district heating and steam consumption, whose use contributes to emissions.	A közvetett kibocsátások, amelyek nem a vállalat telephelyein történnek.
Scope 3	Indirect emissions (upstream and downstream) that are outside the direct control of the company.	Azok a közvetett kibocsátások (upstream és downstream), amelyek a vállalat közvetlen irányításán kívül esnek.
TAO	Corporate Tax	Társasági adó
TPH	Total Petroleum Hydrocarbons	Összes Kőolaj-szénhidrogének
ÜHG	Greenhouse Gases	Üvegházhatású gázok

GRI-index

Felhasználási nyilatkozat. A Prec-Cast Öntödei Kft. jelentéstételét a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti beszámolási időszakra vonatkozóan a GRI Szabványoknak megfelelően készítette el.

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti adatok, részletek	Jelentésünkről	4 -5.	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	4 -5.	
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	Jelentésünkről	4 -5.	
	2-4 Korábban közzétett információ(k) újraértékelése			A 2023-as évre vonatkozóan jelent meg az első szabvány szerinti ESG Jelentésünk.
	2-5 Külső tanúsítás	Jelentésünkről	4 -5.	Jelentésünkhöz külső tanúsítás nem készült.
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	A Prec-Cast Öntödei Kft.-ről Tevékenységeink	6. 7-8.	
	2-7 Alkalmazottak száma	Foglalkoztatás	34-40.	
	2-8 Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma	Foglalkoztatás	34-40.	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	A Prec-Cast Öntödei Kft.-ről Vállalatirányítás	6.	
	2-10 A legmagasabb szintű irányító testület jelölése és kiválasztása	A Prec-Cast Öntödei Kft.-ről Vállalatirányítás	6.	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
	2-11 A legmagasabb szintű irányító testület elnöke	Vállalatirányítás	45-47.	
	2-12 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	Jelentésünkről	4-5.	
	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	A Prec-Cast Öntödei Kft.-ről Felelős vállalatirányítás	6.	
	2-14 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentés elkészítésében	Jelentésünkről	4-5.	
	2-15 Összeférhetetlenség	Felelős vállalatirányítás Etikus működés	48-49.	
	2-16 A jelentős problémák közlése	Etikus működés	48-49.	
	2-17 A legmagasabb szintű irányító testület kollektív ismerete a fenntarthatóságról	Értékrendünk ESG megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk	12. 16.	
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Felelős vállalatirányítás	46-47.	
	2-19 Javadalmazási szabályok	Foglalkoztatás	34-40.	
	2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata	Foglalkoztatás	34-40.	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
	2-21 Éves teljes javadalmazási arány			Vállalatcsoportunk üzleti titoknak tekinti.
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Köszöntő ESG megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk	3. 16.	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettség-vállalások	Minősítések, tanúsítványok Etikus működés (üzleti etika)	32. 48-49.	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	ESG megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk Etikus működés	16. 48-49.	
	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	Etikus működés	48-49.	
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	Etikus működés	48-49.	
	2-27 Jogszabályi megfelelés (compliance)	Etikus működés	48-49.	
	2-28 Tagságok	Tagságaink	9.	
	2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt feleink	13.	
	2-30 Kollektív szerződés	Foglalkoztatás	34-40.	
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	Lényegességi felmérés	14.	
	3-2 A lényeges ügyek felsorolása	Lényeges témáink	14.	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
	3-3 A lényeges témák kezelése	Környezetvédelem Társadalom Vállalatirányítás	18. 30. 45.	
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016	201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	Gazdasági teljesítmény	49-50.	
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei	Megatrendek	15.	
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programmal kapcsolatos kötelezettségek (nyugdíjpénztár)			Vállalatunknál nincsen ilyen kötelezettség.
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	Gazdasági teljesítmény	49-50.	
GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016	203-1 Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások	Gazdasági teljesítmény	49-50.	
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	Gazdasági teljesítmény	49-50.	
GRI 204: Beszerzési gyakorlat 2016	204-1 Helyi beszállítók értékaránya	Fenntartható beszerzési gyakorlatok		Beszállítóink kapcsán abban az esetben, ha van lehetőség azonos feltételek mellett helyi partner közül választani, akkor azokat részesítjük előnyben.
GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016	205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	Etikus működés	48-49.	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Etikus működés	48-49.	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések	Etikus működés	48-49.	
	206-1 Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellességgel és a monopól gyakorlattal kapcsolatban	Etikus működés	48-49.	
GRI 302: Energiagazdálkodás 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafogyasztás ESG megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk Innováció	19-20. 16. 52.	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül			
	302-3 Energiaintenzitás			
	302-4 Energiamegtakarítás			
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése			
GRI 303: Vízgazdálkodás 2018	303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	Vízgazdálkodás	25-26.	
	303-2 A kibocsátásokkal kapcsolatos hatások kezelése			
	303-3 Vízkivétel			
	303-4 Vízkibocsátás			
	303-5 Vízfogyasztás			

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
GRI 304: Biodiverzitás 2016	304-1 Tulajdonolt, bérelt vagy kezelt működési helyszínek védett területeken, illetve védett területeken kívüli, magas biodiverzitású területek szomszédságában.	Biodiverzitás	29.	
	304-2: Tevékenységek, termékek és szolgáltatások jelentős hatásai a biológiai sokféleségre.			
	304-3 Védett vagy helyreállított élőhelyek.			
	304-4 Az IUCN Vörös Listáján és a nemzeti természetvédelmi listán szereplő fajok, amelyek élőhelyei a működés által érintett területeken találhatóak.			
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	Üvegházhatású gázok kibocsátása (levegőminőség)	27-28.	Jelentésünkhöz nem készült GRI 305-3 szerinti Scope 3 kibocsátás-számítás. A Scope 3 mérések és számítások eredményeit későbbi jelentésben fogjuk közzétenni.
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás			
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás			
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya			
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése			

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
GRI 306: Hulladékgazdálkodás 2020	306-1 Hulladékkeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladékgazdálkodás	22-24.	
	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése			
	306-3 Keletkezett hulladék			
	306-4 Hasznosított hulladék			
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék			
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése 2016	308-1 Új beszállítók, amelyeket környezetvédelmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	Fenntartható beszerzési gyakorlatok		
	308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések			
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és a fluktuáció	Foglalkoztatás	34-40.	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket a határozott idejű szerződéssel rendelkező vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem biztosítanak			
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét			

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
GRI 306: Hulladékgazdálkodás 2020	403-1 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer	Munkahelyi egészség és biztonság	33-34.	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidentek vizsgálata			
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások			
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén			
	403-5 Munkahelyi egészségügyi és biztonság képzés			
	403-6 A munkavállalók egészségi állapotának javítása			
	403-7 A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése			
	403-8 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre			
	403-9 Munkahelyi sérülések 403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés			

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
GRI 404: Képzés és oktatás 2016	404-1 Az egy munkavállalóra jutó éves átlagos képzési órák száma	Képzés és oktatás	41-44.	404-1 A képzési órákra vonatkozó adatok és indikátorok átfogó követése és nyilvántartását későbbi jelentésünkben mutatjuk be
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása			404-3 A képzési órákra vonatkozó adatok és indikátorok átfogó követése és nyilvántartását későbbi jelentésünkben mutatjuk be
	404-3 Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülnek			
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 A vállalatirányítás és munkavállalók sokszínűsége	Foglalkoztatás	34-40.	Vállalatunk versenyképes juttatási csomagot kínál munkavállalói részére, melyben nem tesz különbséget a nemek közötti fizetéseket illetően.
	405-2 A nők alapbérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva			
GRI 406: Hátrányos megkülönböztetés kerülése 2016	406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	Etikus működés	48-49.	
GRI 413: Helyi közösségek 2016	413-1 Programok a helyi közösség bevonásával	Képzés és oktatás	41-44.	GRI 413-2 szerinti potenciális negatív hatást nem azonosítottunk.
	413-2 Tevékenységek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre			

GRI 414: A beszállítók társadalmi értékelése 2016	418-1 Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megala- pozott panaszok	Etikus működés	48-49.	
---	---	----------------	--------	--





Impressum

Wolf Industries GmbH

Prüfeninger Schloßstraße 7

D-93051 Regensburg

Telefon: +49 941 396 49-0

E-Mail: info@wolf-industries-group.de

Internet: www.wolf-industries.group

Kapcsolattartó:

Johannes Schmidt

Telefon: +49 941 396 49-0

Fax: +49 941 396 49-30

